



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 08 Tahun 2018

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI
TEKNOLOGI MARA TAHUN 2018**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada **26 Mac 2018**.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada **12 Mac 2018**.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada **12 Mac 2018**.



AZIDA AZMI

Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit

Semua Dekan

Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)

No Siri : 100-BPD(Bil. 08/2018)

Kumpulan Pelaksana I

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pelukis Pelan/ (Kejuruteraan Awam) Ketua Penolong Jurutera	JA40	Universiti Teknologi MARA Shah Alam/ Puncak Alam	2	UiTM Seluruh Sistem	1
2.	Ketua Penolong Pegawai Tadbir	N40	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	2	UiTM Seluruh Sistem	1
3.	Ketua Pembantu Tadbir (Kewangan)	W28	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam/Selangor	2
4.	Ketua Kerani	N28	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	2	UiTM Shah Alam/Selangor	2

Kumpulan Pelaksana II

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pembantu Awam Tertinggi	H16	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam/Selangor	3
2	Pengawal Keselamatan Tertinggi	KP16	Universiti Teknologi MARA Shah Alam/ Puncak Alam	3	UiTM Shah Alam/Selangor	3
3	Pemandu Tertinggi	H16	Universiti Teknologi MARA Shah Alam/ Puncak Alam	3	UiTM Shah Alam/Selangor	4

Kumpulan Pelaksana I

1.
 - i. Jawatan : Pelukis Pelan (Kejuruteraan Awam)/
Ketua Penolong Jurutera
 - ii. Gred Jawatan : JA40
 - iii. Kekosongan : 2
 - iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Jurutera Tertinggi Gred JA38 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Penolong Jurutera Gred JA40 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji JA40

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,015.00	RM9,001.00	RM225.00

2.
 - i. Jawatan : Ketua Penolong Pegawai Tadbir
 - ii. Gred Jawatan : N40
 - iii. Kekosongan : 2
 - iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Tertinggi Gred N36 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Penolong Pegawai Tadbir Gred N40 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N40

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,986.00	RM8,972.00	RM225.00

3.
 - i. Jawatan : Ketua Pembantu Tadbir (Kewangan)
 - ii. Gred Jawatan : W28
 - iii. Kekosongan : 1
 - iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Tertinggi Gred W26 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W28 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W28

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,708.00	RM5,528.00	RM130.00

4.
 - i. Jawatan : Ketua Kerani
 - ii. Gred Jawatan : N28
 - iii. Kekosongan : 2
 - iv. Syarat Kelayakan

Kerani Tertinggi Tertinggi Gred N26 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Kerani Gred N28 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N28

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,706.00	RM5,526.00	RM130.00

Kumpulan Pelaksana II

- 1. i. Jawatan : Pembantu Awam Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : H16
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Awam Kanan Gred H14 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Awam Tertinggi Gred H16 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H16

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,734.00	RM3,616.00	RM95.00

- 2. i. Jawatan : Pengawal Keselamatan Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : KP16
- iii. Kekosongan : 3
- iv. Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Tertinggi Gred KP16 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP16

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,734.00	RM3,616.00	RM95.00

3. i. Jawatan : Pemandu Kenderaan Tertinggi
ii. Gred Jawatan : H16
iii. Kekosongan : 3
iv. Syarat Kelayakan :

Pemandu Kenderaan Kanan Gred H14 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Kenderaan Tertinggi Gred H16 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H16

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,734.00	RM3,616.00	RM95.00