



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

---

## PEKELILING PENDAFTAR

---

Bilangan 04 Tahun 2018

### TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA CAWANGAN PERAK TAHUN 2018

#### TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

#### LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di Lampiran 1.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di Lampiran 1.

## PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
  - ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
  - iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
  - iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
  - v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada **5 Februari 2018**.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

**TARIKH DIKELUARKAN**

6. Pekeliling dikeluarkan pada **22 Januari 2018**.

**TARIKH KUATKUASA**

7. Pekeliling ini berkuat kuasa pada **22 Januari 2018**.



**AZIDA AZMI**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Rektor Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak.  
Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Unit Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak.

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 04/2018)

Kumpulan Pelaksana II

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon
1.	Pengawal Keselamatan Kanan	KP14	Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak	2	Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak

1. i. Jawatan : Pengawal Keselamatan Kanan

ii. Gred Jawatan : KP14

iii. Kekosongan : 1

iv. Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00