



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

## **PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 14 Tahun 2019**

### **TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIOANAL DAN KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA TAHUN 2019**

#### **TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

#### **LATAR BELAKANG**

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- (iv) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- (v) Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- (vi) Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- (vii) Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

## PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i) Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii) Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii) Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv) Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v) Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaiaan pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi) Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii) Tarikh tutup permohonan adalah pada **15 April 2019**.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

## TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 01 April 2019.

## TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 01 April 2019.



**AZIDA AZMI**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor Cawangan Negeri

Bil. Fail : 100-BPDPT.6/3  
No Siri : 100-BPD(Bil. 14/2019)

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional :**

<b>Bil</b>	<b>Jawatan</b>	<b>Gred</b>	<b>Penempatan</b>	<b>Jumlah Kekosongan</b>	<b>Kategori Staf Yang Layak Memohon</b>	<b>Rujukan (Muka Surat)</b>
1.	Pegawai Teknologi Maklumat Kanan	F44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	1
2.	Pegawai Psikologi	S44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	1

**Kumpulan Pelaksana I**

<b>Bil</b>	<b>Jawatan</b>	<b>Gred</b>	<b>Penempatan</b>	<b>Jumlah Kekosongan</b>	<b>Kategori Staf Yang Layak Memohon</b>	<b>Rujukan (Muka Surat)</b>
1.	Penolong Akauntan Tertinggi	W36	Pejabat Bendahari	1	UiTM Seluruh Sistem	2
2.	Pegawai Eksekutif Kanan	N32	UiTM Cawangan Kelantan	1	UiTM Seluruh Sistem	2
3.	Penolong Pegawai Keselamatan Kanan	KP32	UiTM Cawangan Pulau Pinang	1	UiTM Seluruh Sistem	3
4.	Jururawat	U32	UiTM Cawangan Terengganu	1	UiTM Seluruh Sistem	3

## Kumpulan Pelaksana II

<b>Bil</b>	<b>Jawatan Kanan</b>	<b>Gred</b>	<b>Penempatan</b>	<b>Jumlah Kekosongan</b>	<b>Kategori Staf Yang Layak Mohon</b>	<b>Rujukan (Muka Surat)</b>
1.	Pengawal Keselamatan Tertinggi	KP16	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam/ Selangor	4
2.	Pembantu Operasi Kanan	N14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	2	UiTM Shah Alam/ Selangor	4

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional**

- 1. i. Jawatan : Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
- ii. Gred Jawatan : F44
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Teknologi Maklumat Gred F41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Teknologi Maklumat Kanan Gred F44 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji F44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,602.00	RM10,504.00	RM250.00

- 2. i. Jawatan : Pegawai Psikologi
- ii. Gred Jawatan : S44
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Psikologi Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S44 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,551.00	RM10,406.00	RM250.00

### Kumpulan Pelaksana I

1.
  - i. Jawatan : Penolong Akauntan Tertinggi
  - ii. Gred Jawatan : W36
  - iii. Kekosongan : 1
  - iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Akauntan Kanan Gred W32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Tertinggi Gred W36 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,532.00	RM7,511.00	RM180.00

2.
  - i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan
  - ii. Gred Jawatan : N32
  - iii. Kekosongan : 1
  - iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

3.
  - i. Jawatan : Penolong Pegawai Keselamatan Kanan
  - ii. Gred Jawatan : KP32
  - iii. Kekosongan : 1
  - iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Keselamatan Kanan Gred KP32 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,271.00	RM155.00

4.
  - i. Jawatan : Jururawat
  - ii. Gred Jawatan : U32
  - iii. Kekosongan : 1
  - iv. Syarat Kelayakan :

Jururawat Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00



## Kumpulan Pelaksana II

1.
  - i. Jawatan : Pengawal Keselamatan Tertinggi
  - ii. Gred Jawatan : KP16
  - iii. Kekosongan : 1
  - iv. Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Tertinggi Gred KP16 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP16

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,734.00	RM3,616.00	RM95.00

2.
  - i. Jawatan : Pembantu Operasi Kanan
  - ii. Gred Jawatan : N14
  - iii. Kekosongan : 2
  - iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Operasi Gred N11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Operasi Kanan Gred N14 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,640.00	RM3,397.00	RM90.00