



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

**PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 02 Tahun 2024**

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT STAF  
PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL DAN  
KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA  
TAHUN 2024**

**TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

**LATAR BELAKANG**

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- 2.1 Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- 2.2 Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- 2.3 Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- 2.4. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- 2.5 Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- 2.6 Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun);
- 2.7 Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM); dan
- 2.8 Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan Lampiran 2.

4. Berdasarkan kepada Keputusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) ke - 192 bertarikh 26 Oktober 2023 dan Mesyuarat Nomination and Remuneration Committee (NRC) Bil.02 Tahun 2023 bertarikh 03 Oktober 2023 telah bersetuju untuk memperaku dan meluluskan penguatkuasaan proses urusan kenaikan pangkat secara tukar lantik kepada skim fleksi/ dominan terhadap staf pentadbiran bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional (P&P) dan Kumpulan Pelaksana. Sekiranya calon tidak menerima tawaran opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan fleksi/ dominan mengikut skim yang berkuat kuasa, calon akan kekal berada pada skim perkhidmatan dan gred sedia ada.

## **PELAKSANAAN**

5. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- 5.1 Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- 5.2 Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- 5.3 Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- 5.4 Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- 5.5 Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- 5.6 Tarikh tutup permohonan adalah pada 15 Februari 2024.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

## TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 01 Februari 2024.

## TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 01 Februari 2024.

اوسها، تقوى، موليا

“MALAYSIA MADANI”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



**HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN (MMIHRM)**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Rektor-Rektor UiTM Cawangan  
Semua Penolong Naib Canselor Kolej Pengajian  
Semua Dekan/ Fakulti/ Akademi/ Institut  
Semua Ketua Jabatan/ Bahagian/ Pusat/ Unit  
Universiti Teknologi MARA

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 02/2024)

## Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Jurutera	J54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
2.	Timbalan Pegawai Sains Kanan	C52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
3.	Timbalan Jurutera Kanan	J52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
4.	Timbalan Pegawai Keselamatan Kanan	KP52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
5.	Timbalan Pendaftar Kanan (Bidang: Kokurikulum)	N52	Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
6.	Timbalan Pegawai Sukan Kanan	S52	Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
7.	Timbalan Pegawai Psikologi Kanan	S52	Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	8
8.	Timbalan Pegawai Penilaian Kanan	W52	Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	8

9.	Timbalan Pendaftar Kanan (Bidang: Penerbitan)	N52	Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	9
----	---	-----	-------------------------------------	---	---------------------	---

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional**

1. i. Jawatan : Ketua Jurutera
- ii. Gred Jawatan : J54
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Jurutera Kanan Gred J52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Jurutera Gred J54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,179.00	RM13,252.00	RM320.00

2. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Sains Kanan
- ii. Gred Jawatan : C52
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Sains Gred C48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Sains Kanan Gred C52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji C52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,847.00	RM12,444.00	RM290.00

3. i. Jawatan : Timbalan Jurutera Kanan  
 ii. Gred Jawatan : J52  
 iii. Kekosongan : 1  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Jurutera Gred J48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Jurutera Kanan Gred J52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,857.00	RM12,446.00	RM290.00

4. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Keselamatan Kanan  
 ii. Gred Jawatan : KP52  
 iii. Kekosongan : 1  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Keselamatan Gred KP48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Keselamatan Kanan Gred KP52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,751.00	RM12,350.00	RM290.00

5. i. Jawatan : Timbalan Pendaftar Kanan (Bidang Kokurikulum)  
 ii. Gred Jawatan : N52  
 iii. Kekosongan : 1  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pendaftar (Bidang Kokurikulum) Gred N48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pendaftar Kanan (Bidang Kokurikulum) Gred N52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

6. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Sukan Kanan  
 ii. Gred Jawatan : S52  
 iii. Kekosongan : 1  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Sukan Gred S48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Sukan Kanan Gred S52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

7. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Psikologi Kanan  
 ii. Gred Jawatan : S52  
 iii. Kekosongan : 1  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Psikologi Gred S48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Psikologi Kanan Gred S52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

8. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Penilaian Kanan  
 ii. Gred Jawatan : W52  
 iii. Kekosongan : 1  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Penilaian Gred W48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Penilaian Kanan Gred W52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,795.00	RM12,370.00	RM290.00



9. i. Jawatan : Timbalan Pendaftar Kanan (Bidang Penerbitan)
- ii. Gred Jawatan : N52
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pendaftar (Bidang Penerbitan) Gred N48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pendaftar Kanan (Bidang Penerbitan) Gred N52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

## Kumpulan Pelaksana I :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Jurutera Tertinggi	JA38	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	11
2.	Pegawai Eksekutif Tertinggi	N36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	11
3.	Penolong Grafik Kanan	B32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	12
4.	Pegawai Eksekutif Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	12
5.	Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Pengurusan Asrama)	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	13
6.	Ketua Pembantu Tadbir (Kewangan)	W28	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	13
7.	Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan Bidang : Audit	W22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	14

**Kumpulan Pelaksana I**

- 1. i. Jawatan : Penolong Jurutera Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : JA38
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Jurutera Kanan Gred JA36 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jurutera Tertinggi Gred JA38 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji JA38

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,630.00	RM7,924.00	RM195.00

- 2. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : N36
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Tertinggi Gred N36 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,527.00	RM7,506.00	RM180.00

i. Jawatan : Penolong Grafik Kanan

ii. Gred Jawatan : B32

iii. Kekosongan : 1

iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Grafik Gred B29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Grafik Kanan Gred B32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji B32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,851.00	RM6,263.00	RM155.00

3. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan

ii. Gred Jawatan : N32

iii. Kekosongan : 2

iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

4. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan  
(Bidang : Pengurusan Asrama)
- ii. Gred Jawatan : N32
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif (Bidang : Pengurusan Asrama) / Penolong Pengurus Asrama Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Pengurusan Asrama) Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

6. i. Jawatan : Ketua Pembantu Tadbir (Kewangan)
- ii. Gred Jawatan : W28
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Tertinggi Gred W26 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W28 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W28

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,708.00	RM5,528.00	RM130.00

7. i. Jawatan : Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan  
Bidang: Audit
- ii. Gred Jawatan : W22
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Svarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Bidang: Audit Gred W19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan Bidang: Audit Gred W22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,254.00	RM4,694.00	RM115.00