



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 12 Tahun 2024

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
DAN KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
TAHUN 2024**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- 2.1 Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- 2.2 Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- 2.3 Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- 2.4. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- 2.5 Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- 2.6 Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun);
- 2.7 Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM); dan
- 2.8 Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan Lampiran 2.

4. Berdasarkan kepada Keputusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) ke- 192 bertarikh 26 Oktober 2023 dan Mesyuarat *Nomination and Remuneration Committee* (NRC) Bil.02 Tahun 2023 bertarikh 03 Oktober 2023 telah bersetuju untuk memperaku dan meluluskan penguatkuasaan proses urusan kenaikan pangkat secara tukar lantik kepada skim fleksi/ dominan terhadap staf pentadbiran bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional (P&P) dan Kumpulan Pelaksana. Sekiranya calon tidak menerima tawaran opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan fleksi/ dominan mengikut skim yang berkuat kuasa, calon akan kekal berada pada skim perkhidmatan dan gred sedia ada.

PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- 5.1 Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- 5.2 Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- 5.3 Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- 5.4 Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- 5.5 Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- 5.6 Tarikh tutup permohonan adalah pada 17 April 2024.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 03 April 2024.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 03 April 2024.

اوسها، تقوى، موليا

“MALAYSIA MADANI”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN, *MMIHRM*)
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Rektor-Rektor UiTM Cawangan
Semua Penolong Naib Canselor Kolej Pengajian
Semua Dekan/ Fakulti/ Akademi/ Institut
Semua Ketua Jabatan/ Bahagian/ Pusat/ Unit
Universiti Teknologi MARA

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 12/2024)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Juruaudit	W54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	4

Nota: Kekosongan akan diisi setelah penyandang menerima tawaran kenaikan pangkat ke Gred yang lebih tinggi ataupun telah meninggalkan perkhidmatan hakiki/ semasa.

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i. Jawatan : Ketua Juruaudit
 ii. Gred Jawatan : W54
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Juruaudit Kanan Gred W52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Juruaudit Gred W54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,122.00	RM13,180.00	RM320.00

Kumpulan Pelaksana I:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Grafik Kanan	B32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
2.	Ketua Kerani	N28	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	6

Nota:Kekosongan akan diisi setelah penyandang menerima tawaran kenaikan pangkat ke Gred yang lebih tinggi ataupun telah meninggalkan perkhidmatan hakiki/ semasa.

Kumpulan Pelaksana II:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Kerani Kanan (Bidang: Pengurusan Asrama)	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	7
2.	Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan	W22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	7

Nota:Kekosongan akan diisi setelah penyandang menerima tawaran kenaikan pangkat ke Gred yang lebih tinggi ataupun telah meninggalkan perkhidmatan hakiki/ semasa.

Kumpulan Pelaksana I

1. i. Jawatan : Penolong Grafik Kanan
- ii. Gred Jawatan : B32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Grafik Gred B29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Grafik Kanan Gred B32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji B32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,851.00	RM6,263.00	RM155.00

2. i. Jawatan : Ketua Kerani
- ii. Gred Jawatan : N28
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Kerani Tertinggi Gred N26 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Kerani Gred N28 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N28

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,706.00	RM5,526.00	RM130.00

Kumpulan Pelaksana II

1. i. Jawatan : Kerani Kanan (Bidang : Pengurusan Asrama)
- ii. Gred Jawatan : N22
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Kerani (Bidang : Pengurusan Asrama) Gred N19 layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Kanan (Bidang : Pengurusan Asrama) Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

2. i. Jawatan : Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan
- ii. Gred Jawatan : W22
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W19 layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan Gred W22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,254.00	RM4,694.00	RM115.00