



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 32 Tahun 2023

TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA CAWANGAN PERAK TAHUN 2023

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- 2.1 Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- 2.2 Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- 2.3 Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- 2.4 Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- 2.5 Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- 2.6 Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun);
- 2.7 Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM); dan
- 2.8 Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam **LAMPIRAN 1**.

4. Berdasarkan kepada keputusan Majlis Sumber Manusia (MSM) Bil. 70 Tahun 2022 bertarikh 06 Oktober 2022 berkaitan pelantikan jawatan calon berjaya kenaikan pangkat bagi skim fleksi/ dominan adalah tertakluk kepada persetujuan calon untuk menerima opsyen tukar lantik ke skim perkhidmatan dominan. Sekiranya calon tidak menerima tawaran opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan dominan mengikut skim yang berkuat kuasa, calon akan kekal berada pada skim perkhidmatan dan gred sedia ada.

PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

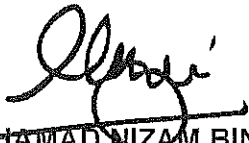
- 5.1 Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- 5.2 Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- 5.3 Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- 5.4 Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- 5.5 Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- 5.6 Tarikh tutup permohonan adalah pada 21 Disember 2023.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 06 Disember 2023.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 06 Disember 2023.



HAJI MUHAMMAD NIZAM BIN NOORDIN (MMIHRM)
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Rektor Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak
Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Unit Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 32/2023)

Kumpulan Pelaksana II :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pengawal Keselamatan Kanan	KP14	Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak	1	Universiti Teknologi MARA Cawangan Perak	4

Kumpulan Pelaksana II

1. i) Jawatan : Pengawal Keselamatan Kanan
 ii) Gred Jawatan : KP14
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00