



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 13 Tahun 2023

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PELAKSANA
DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
TAHUN 2023**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

4. Berdasarkan kepada keputusan Majlis Sumber Manusia (MSM) Bil. 70 Tahun 2022 bertarikh 06 Oktober 2022 berkaitan pelantikan jawatan calon berjaya kenaikan pangkat bagi skim fleksi/ dominan adalah tertakluk kepada persetujuan calon untuk menerima opsiyen tukar lantik ke skim perkhidmatan dominan. Sekiranya calon tidak menerima tawaran opsiyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan dominan mengikut skim yang berkuat kuasa, calon akan kekal berada pada skim perkhidmatan dan gred sedia ada.

PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
 - ii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
 - iii. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
 - iv. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaiaan pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - v. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vi. Tarikh tutup permohonan adalah pada 22 Jun 2023.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses).

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 08 Jun 2023.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 08 Jun 2023.



HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Rekor-Rektor UiTM Cawangan
Semua Penolong Naib Canselor Kolej Pengajian
Semua Dekan / Fakulti / Akademi / Institut
Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Universiti Teknologi MARA

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 13/2023)

Kumpulan Pelaksana I :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Tertinggi	FA38	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM seluruh sistem	6
2.	Penolong Akauntan Kanan (Bidang:Audit)	W32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM seluruh sistem	7
3.	Jururawat	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	2	UiTM seluruh sistem	7
4.	Penolong Pegawai Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM seluruh sistem	8
5.	Setiausaha Pejabat Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM seluruh sistem	8
6.	Juruteknologi Makmal Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM seluruh sistem	9
7.	Juru X-Ray	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM seluruh sistem	9

8.	Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang: Kokurikulum)	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM seluruh sistem	10
9.	Penolong Akauntan Kanan	W32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM seluruh sistem	10
10.	Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang: Pengurusan Asrama)	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	2	UiTM seluruh sistem	11
11.	Penjaga Jentera Elektrik Tertinggi	J26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	11
12.	Pembantu Pustakawan Kanan	S22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	2	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	12
13.	Kerani Kanan (Bidang: Pengurusan Stor)	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	2	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	12

Kumpulan Pelaksana II :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pembantu Awam Kanan	H14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	13

Kumpulan Pelaksana I

1. i. Jawatan : Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : FA38
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Kanan Gred FA32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Tertinggi Gred FA38 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji FA38

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,577.00	RM7,848.00	RM195.00

2. i. Jawatan : Penolong Akauntan Kanan (Bidang : Audit)
- ii. Gred Jawatan : W32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Akauntan (Bidang : Audit) Gred W29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Kanan (Bidang : Audit) Gred W32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,848.00	RM6,259.00	RM155.00

3. i. Jawatan : Jururawat
- ii. Gred Jawatan : U32
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Jururawat Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

4. i. Jawatan : Penolong Pegawai Perubatan
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

5. i. Jawatan : Setiausaha Pejabat Kanan
 ii. Gred Jawatan : N32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Setiausaha Pejabat Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

6. i. Jawatan : Juruteknologi Makmal Perubatan
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

7. i. Jawatan : Juru X-Ray
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Juru X-Ray Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

8. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Kokurikulum)
- ii. Gred Jawatan : N32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif (Bidang : Kokurikulum) Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif (Bidang : Kokurikulum) Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

9. i. Jawatan : Penolong Akauntan Kanan
- ii. Gred Jawatan : W32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Akauntan Gred W29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Kanan Gred W32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,848.00	RM6,259.00	RM155.00

10. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Pengurusan Asrama)
- ii. Gred Jawatan : N32
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif (Bidang : Pengurusan Asrama) Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

11. i. Jawatan : Penjaga Jentera Elektrik Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : J26
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penjaga Jentera Elektrik Kanan Gred J22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Jentera Elektrik Tertinggi Gred J26 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,599.00	RM5,290.00	RM125.00

12. i. Jawatan : Pembantu Pustakawan Kanan
- ii. Gred Jawatan : S22
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Pustakawan Gred S19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pustakawan Kanan Gred S22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

13. i. Jawatan : Kerani Kanan (Bidang : Pengurusan Stor)
- ii. Gred Jawatan : N22
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Kerani (Bidang : Pengurusan Stor) Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Kanan (Bidang : Pengurusan Stor) Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

Kumpulan Pelaksana II

14. i. Jawatan : Pembantu Awam Kanan

ii. Gred Jawatan : H14

iii. Kekosongan : 1

iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Awam Gred H11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Awam Kanan Gred H14 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00