



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 09 Tahun 2023

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL DAN KUMPULAN PELAKSANA
DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
TAHUN 2023**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisyiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan Lampiran 2.

4. Berdasarkan kepada keputusan Majlis Sumber Manusia (MSM) Bil. 70 Tahun 2022 bertarikh 06 Oktober 2022 berkaitan pelantikan jawatan calon berjaya kenaikan pangkat bagi skim fleksi/ dominan adalah tertakluk kepada persetujuan calon untuk menerima opsyen tukar lantik ke skim perkhidmatan dominan. Sekiranya calon tidak menerima tawaran opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan dominan mengikut skim yang berkuat kuasa, calon akan kekal berada pada skim perkhidmatan dan gred sedia ada.

PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa

melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

- vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 21 Mac 2023.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 07 Mac 2023.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 07 Mac 2023.



HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN

Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 09/2023)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Timbalan Jurutera	J48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	4
2.	Timbalan Pegawai Psikologi	S48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i. Jawatan : Timbalan Jurutera

ii. Gred Jawatan : J48

iii. Kekosongan : 1

iv. Syarat Kelayakan :

Jurutera Kanan Gred J44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Jurutera Gred J48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,208.00	RM11,766.00	RM270.00

2. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Psikologi
ii. Gred Jawatan : S48
iii. Kekosongan : 1
iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Psikologi Kanan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Psikologi Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,117.00	RM11,632.00	RM270.00

Kumpulan Pelaksana I:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang: Pengurusan Asrama) / Penolong Pengurus Asrama Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
2.	Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Hal Ehwal Islam) / Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
3.	Pegawai Eksekutif Kanan (Perangkaan) / Penolong Pegawai Perangkaan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	8

Kumpulan Pelaksana I

1. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Pengurusan Asrama) / Penolong Pengurus Asrama Kanan
- ii. Gred Jawatan : N32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif (Bidang : Pengurusan Asrama) / Penolong Pengurus Asrama Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Pengurusan Asrama) / Penolong Pengurus Asrama Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

 - a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

2. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Hal Ehwal Islam) / Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan
- ii. Gred Jawatan : N32 / S32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif (Bidang : Hal Ehwal Islam) Gred N29 dan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan (Bidang : Hal Ehwal Islam) Gred N32 / Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan Gred S32 yang kosong apabila telah :

 - a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

3. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan (Perangkaan)/
Penolong Pegawai Perangkaan Kanan
ii. Gred Jawatan : N32/ E32
iii. Kekosongan : 1
iv. Syarat Kelayakan :
Pegawai Eksekutif (Perangkaan) Gred N29 / Penolong Pegawai Perangkaan Gred E29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan (Perangkaan) Gred N32 / Penolong Pegawai Perangkaan Kanan Gred E32 yang kosong apabila telah :
a. disahkan dalam perkhidmatan;
b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00