



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

---

## PEKELILING PENDAFTAR

---

Bilangan 21 Tahun 2022

### TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA TAHUN 2022

#### TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

#### LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

## PELAKSANAAN

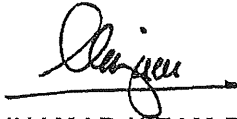
4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
  - i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
  - ii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
  - iii. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
  - iv. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - v. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vi. Tarikh tutup permohonan adalah pada 27 Julai 2022.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses).

**TARIKH DIKELUARKAN**

5. Pekeliling dikeluarkan pada 13 Julai 2022.

**TARIKH KUATKUASA**

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 13 Julai 2022.



**HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 21/2022)

## Kumpulan Pelaksana I:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Penolong Pegawai Tadbir	N40	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
2.	Penolong Grafik Kanan	B32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
3.	Penolong Pegawai Perangkaan Kanan	E32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
4.	Ketua Kerani	N28	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	7
5.	Kerani Tertinggi	N26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	8
6	Pembantu Tadbir (Kewangan) Tertinggi	W26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	8
7	Pembantu Sukan Kanan	S22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	9
8	Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan	W22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	9

**Kumpulan Pelaksana II:**

<b>Bil</b>	<b>Jawatan</b>	<b>Gred</b>	<b>Penempatan</b>	<b>Jumlah Kekosongan</b>	<b>Kategori Staf Yang Layak Memohon</b>	<b>Rujukan (Muka Surat)</b>
1.	Pengawal Keselamatan Tertinggi	KP16	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	10
2.	Pengawal Keselamatan Kanan	KP14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	10
3.	Pembantu Operasi Kanan	N14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	11

### Kumpulan Pelaksana I

1. i. Jawatan : Ketua Penolong Pegawai Tadbir
- ii. Gred Jawatan : N40
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Tertinggi Gred N36 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Penolong Pegawai Tadbir Gred N40 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N40

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,986.00	RM8,972.00	RM225.00

2. i. Jawatan : Penolong Grafik Kanan
- ii. Gred Jawatan : B32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Grafik Gred B29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Grafik Kanan Gred B32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji B32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,851.00	RM6,263.00	RM155.00

3. i. Jawatan : Penolong Pegawai Perangkaan Kanan  
 ii. Gred Jawatan : E32  
 iii. Kekosongan : 1  
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Perangkaan Gred E29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perangkaan Kanan Gred E32 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji E32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

4. i. Jawatan : Ketua Kerani  
 ii. Gred Jawatan : N28  
 iii. Kekosongan : 1  
 iv. Syarat Kelayakan :

Kerani Tertinggi Gred N26 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Kerani Gred N28 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N28

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,706.00	RM5,526.00	RM130.00

5. i. Jawatan : Kerani Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : N26
- iii. Kekosongan : 1
- iv.) Syarat Kelayakan :

Kerani Kanan Gred N22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Tertinggi Gred N26 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,577.00	RM5,251.00	RM125.00

6. i. Jawatan : Pembantu Tadbir (Kewangan) Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : W26
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan Gred W22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Tertinggi Gred W26 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,579.00	RM5,253.00	RM125.00



7. i. Jawatan : Pembantu Sukan Kanan
- ii. Gred Jawatan : S22
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Sukan Gred S19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Sukan Kanan Gred S22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

8. i. Jawatan : Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan
- ii. Gred Jawatan : W22
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan Gred W22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,254.00	RM4,694.00	RM115.00

### Kumpulan Pelaksana II

1. i. Jawatan : Pengawal Keselamatan Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : KP16
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Tertinggi Gred KP16 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP16

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,734.00	RM3,616.00	RM95.00

2. i. Jawatan : Pengawal Keselamatan Kanan
- ii. Gred Jawatan : KP14
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00

3. i. Jawatan : Pembantu Operasi Kanan
- ii. Gred Jawatan : N14
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Operasi Gred N11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Operasi Kanan Gred N14 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,640.00	RM3,397.00	RM90.00