



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

**PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 40 Tahun 2022**

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT  
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN  
PROFESIONAL DAN KUMPULAN PELAKSANA  
DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA TAHUN 2022**

**TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

**LATAR BELAKANG**

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan 2.

## PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
  - i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
  - ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
  - iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
  - iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
  - v. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 20 Disember 2022.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

## TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 06 Disember 2022.

## TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 06 Disember 2022.



**HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 40/2022)

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional :**

<b>Bil</b>	<b>Jawatan</b>	<b>Gred</b>	<b>Penempatan</b>	<b>Jumlah Kekosongan</b>	<b>Kategori Staf Yang Layak Memohon</b>	<b>Rujukan (Muka Surat)</b>
1.	Ketua Pegawai Keselamatan	KP54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
2.	Ketua Timbalan Pendaftar	N54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
3.	Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Kanan	F52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	6
4.	Timbalan Pendaftar Kanan	N52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	10	UiTM seluruh sistem	6
5.	Timbalan Ketua Pustakawan Kanan	S52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	3	UiTM seluruh sistem	7
6.	Timbalan Pendaftar	N48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	7

### Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i. Jawatan : Ketua Pegawai Keselamatan
- ii. Gred Jawatan : KP54
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Keselamatan Kanan Gred KP52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pegawai Keselamatan Gred KP54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,075.00	RM13,140.00	RM320.00

2. i. Jawatan : Ketua Timbalan Pendaftar
- ii. Gred Jawatan : N54
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pendaftar Kanan Gred N52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Timbalan Pendaftar Gred N54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,072.00	RM13,138.00	RM320.00

3. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Kanan  
 ii. Gred Jawatan : F52  
 iii. Kekosongan : 2  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Gred F48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Kanan Gred F52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji F52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,844.00	RM12,441.00	RM290.00

4. i. Jawatan : Timbalan Pendaftar Kanan  
 ii. Gred Jawatan : N52  
 iii. Kekosongan : 10  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pendaftar Gred N48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pendaftar Kanan Gred N52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

5. i. Jawatan : Timbalan Ketua Pustakawan Kanan  
 ii. Gred Jawatan : S52  
 iii. Kekosongan : 3  
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Ketua Pustakawan Gred S48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Ketua Pustakawan Kanan Gred S52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

6. i. Jawatan : Timbalan Pendaftar  
 ii. Gred Jawatan : N48  
 iii. Kekosongan : 2  
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pendaftar Kanan Gred N44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pendaftar Gred N48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,118.00	RM11,634.00	RM270.00

## Kumpulan Pelaksana I :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	FA40	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	9
2.	Penolong Arkitek Landskap Kanan	JA36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	9
3.	Jururawat	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	10	UiTM seluruh sistem	10
4.	Penolong Akauntan Kanan	W32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	10
5.	Kerani Kanan (Bidang Pengurusan Stor)	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	11



**Kumpulan Pelaksana I**

- 1. i. Jawatan : Ketua Penolong Pegawai Teknologi Maklumat
- ii. Gred Jawatan : FA40
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Tertinggi Gred FA38 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA40 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji FA40

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,998.00	RM8,984.00	RM225.00

- 2. i. Jawatan : Penolong Arkitek Landskap Kanan
- ii. Gred Jawatan : JA36
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Arkitek Landskap Gred JA29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Arkitek Landskap Kanan Gred JA36 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji JA36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,225.00	RM7,438.00	RM180.00

3. i. Jawatan : Jururawat
- ii. Gred Jawatan : U32
- iii. Kekosongan : 10
- iv. Syarat Kelayakan :

Jururawat Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

4. i. Jawatan : Penolong Akauntan Kanan
- ii. Gred Jawatan : W32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Akauntan Gred W29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Kanan Gred W32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,848.00	RM6,259.00	RM155.00

5. i. Jawatan : Kerani Kanan (Bidang Pengurusan Stor)
- ii. Gred Jawatan : N22
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Kerani (Bidang Pengurusan Stor) Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Kanan (Bidang Pengurusan Stor) Gred N22 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00