



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 15 Tahun 2021

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PELAKSANA
DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
TAHUN 2021**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
 - ii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
 - iii. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
 - iv. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - v. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vi. Tarikh tutup permohonan adalah pada 28 Julai 2021.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 14 Julai 2021.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 14 Julai 2021.



HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 15/2021)

Kumpulan Pelaksana I :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pegawai Eksekutif Tertinggi	N36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
2.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan	S32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
3.	Penolong Pegawai Kebudayaan Kanan	B32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
4.	Penolong Pegawai Penerbitan Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
5.	Penolong Pegawai Keselamatan Kanan	KP32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
6.	Juru X-Ray	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
7.	Penolong Pegawai Farmasi	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	8
8.	Penolong Pegawai Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	8
9.	Juruteknologi Makmal Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	3	UiTM seluruh sistem	9
10.	Penjaga Jentera Elektrik Tertinggi	J26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	9
11.	Pelukis Grafik Kanan	B22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	10

Kumpulan Pelaksana I

- 1. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : N36
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Tertinggi Gred N36 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,527.00	RM7,506.00	RM180.00

- 2. i. Jawatan : Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan
- ii. Gred Jawatan : S32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan Gred S32 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

3. i. Jawatan : Penolong Pegawai Kebudayaan Kanan
 ii. Gred Jawatan : B32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Kebudayaan Gred B29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kebudayaan Kanan Gred B32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji B32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,851.00	RM6,263.00	RM155.00

4. i. Jawatan : Penolong Pegawai Penerbitan Kanan
 ii. Gred Jawatan : N32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Penerbitan Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penerbitan Kanan yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

5. i. Jawatan : Penolong Pegawai Keselamatan Kanan
 ii. Gred Jawatan : KP32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Keselamatan Kanan Gred KP32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,271.00	RM155.00

6. i. Jawatan : Juru X-Ray
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Juru X-Ray Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

7. i. Jawatan : Penolong Pegawai Farmasi
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

8. i. Jawatan : Penolong Pegawai Perubatan
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 2
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

9. i. Jawatan : Juruteknologi Makmal Perubatan
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 3
 iv. Syarat Kelayakan :

Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

10. i. Jawatan : Penjaga Elektrik Tertinggi
 ii. Gred Jawatan : J26
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Penjaga Elektrik Kanan Gred J22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Elektrik Tertinggi Gred J26 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,599.00	RM5,290.00	RM125.00

11. i. Jawatan : Pelukis Grafik Kanan

ii. Gred Jawatan : B22

iii. Kekosongan : 1

iv. Syarat Kelayakan :

Pelukis Grafik Gred B19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Pelukis Grafik Kanan Gred B22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji B22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,047.00	RM4,747.00	RM115.00