



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

**PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 03 Tahun 2021**

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT  
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN  
PROFESIONAL DAN KUMPULAN PELAKSANA  
DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA TAHUN 2021**

**TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

**LATAR BELAKANG**

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan 2.

## PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

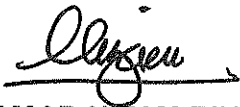
- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v. Hanya pemohon yang telah disenarai pendek akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 16 Mac 2021.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

**TARIKH DIKELUARKAN**

5. Pekeliling dikeluarkan pada 02 Mac 2021.

**TARIKH KUATKUASA**

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 02 Mac 2021.



**HAJI MUHAMAD NIZAM BIN NOORDIN**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 03/2021)

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional :**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Timbalan Ketua Pustakawan	S48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UITM seluruh sistem	4

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional**

1. i) Jawatan : Timbalan Ketua Pustakawan  
 ii) Gred Jawatan : S48  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pustakawan Kanan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Ketua Pustakawan Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
 v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,117.00	RM11,632.00	RM270.00

**Kumpulan Pelaksana I :**

<b>Bil</b>	<b>Jawatan</b>	<b>Gred</b>	<b>Penempatan</b>	<b>Jumlah Kekosongan</b>	<b>Kategori Staf Yang Layak Memohon</b>	<b>Rujukan (Muka Surat)</b>
1.	Penolong Pensyarah	DM40	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
2..	Pegawai Eksekutif Tertinggi	N36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
3.	Setiausaha Pejabat Tertinggi	N36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
4.	Penolong Akauntan Kanan	W32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
5.	Penolong Pegawai Sukan Kanan	S32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	8
6.	Pembantu Pustakawan Tertinggi	S26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	8
7.	Penyelia Asrama Tertinggi	N26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	9
8.	Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan	W22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	9
9.	Pembantu Sukan Kanan	S22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	10

### Kumpulan Pelaksana I

1. i) Jawatan : Penolong Pensyarah  
ii) Gred Jawatan : DM40  
iii) Kekosongan : 1  
iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Pensyarah Gred DM34 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pensyarah Gred DM40 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji DM40

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,992.00	RM8,978.00	RM225.00

2. i) Jawatan : Pegawai Eksekutif Tertinggi  
ii) Gred Jawatan : N36  
iii) Kekosongan : 1  
iv) Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Tertinggi Gred N36 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,527.00	RM7,506.00	RM180.00

3. i) Jawatan : Setiausaha Pejabat Tertinggi  
 ii) Gred Jawatan : N36  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Setiausaha Pejabat Kanan Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Tertinggi Gred N36 yang kosong apabila telah:

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,527.00	RM7,506.00	RM180.00

4. i) Jawatan : Penolong Akauntan Kanan  
 ii) Gred Jawatan : W32  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Akauntan Gred W29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Kanan Gred W32 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,848.00	RM6,259.00	RM155.00

5. i) Jawatan : Penolong Pegawai Sukan Kanan  
 ii) Gred Jawatan : S32  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Sukan Gred S29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Sukan Kanan Gred S32 yang kosong apabila telah:

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

6. i) Jawatan : Pembantu Pustakawan Tertinggi  
 ii) Gred Jawatan : S26  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Pustakawan Kanan Gred S22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pustakawan Tertinggi Gred S26 yang kosong apabila telah:

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,575.00	RM5,251.00	RM125.00



7. i) Jawatan : Penyelia Asrama Tertinggi  
 ii) Gred Jawatan : N26  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Penyelia Asrama Kanan Gred N22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Asrama Tertinggi Gred N26 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,577.00	RM5,251.00	RM125.00

8. i) Jawatan : Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan  
 ii) Gred Jawatan : W22  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan Gred W22 yang kosong apabila telah:

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
 b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,254.00	RM4,694.00	RM115.00

9. i) Jawatan : Pembantu Sukan Kanan

ii) Gred Jawatan : S22

iii) Kekosongan : 1

iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Sukan Gred S19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Sukan Kanan Gred S22 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
- b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S22

<b>Minimum</b>	<b>Maksimum</b>	<b>Kadar KGT</b>
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00