



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 35 Tahun 2020

TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA TAHUN 2020

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan 2.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
- i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
 - ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
 - iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
 - iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
 - v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 21 Ogos 2020.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 07 Ogos 2020.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 07 Ogos 2020.



HAJAH SA'ADAH IBRAHIM
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 34/2020)

35

Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Timbalan Pegawai Sukan Kanan	S52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	4
2.	Timbalan Pendaftar	N48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
3.	Timbalan Pegawai Penilaian	W48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
4.	Jururawat	U44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Sukan Kanan
- ii. Gred Jawatan : S52
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Sukan Gred KP48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Sukan Kanan Gred S52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

2. i. Jawatan : Timbalan Pendaftar
- ii. Gred Jawatan : N48
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pendaftar Kanan Gred N44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pendaftar Gred N48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,118.00	RM11,634.00	RM270.00

3. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Penilaian
- ii. Gred Jawatan : W48
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Penilaian Kanan Gred W44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Penilaian Gred W48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,161.00	RM11,690.00	RM270.00

4. i. Jawatan : Jururawat
 ii. Gred Jawatan : U44
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Jururawat Gred U41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred N44 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,611.00	RM10,560.00	RM250.00

Kumpulan Pelaksana I :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Jururawat	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	7
2.	Juruteknologi Pergigian	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	8

Kumpulan Pelaksana I

1. i. Jawatan : Jururawat
- ii. Gred Jawatan : U32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Jururawat Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

2. i. Jawatan : Juruteknologi Pergigian
- ii. Gred Jawatan : U32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Juruteknologi Pergigian Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Pergigian Gred U32 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00