



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 21 Tahun 2020

TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA TAHUN 2020

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan 2.

PELAKSANAAN

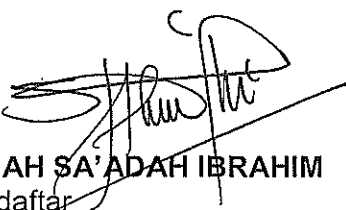
4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
 - i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
 - ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
 - iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
 - iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
 - v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 23 Julai 2020.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 09 Julai 2020.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 09 Julai 2020.



HAJAH SA'ADAH IBRAHIM
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor UITM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 21/2020)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Pegawai Keselamatan	KP54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	2
2.	Timbalan Pegawai Keselamatan Kanan	KP52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	2
3.	Ketua Pegawai Undang-Undang	L54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	3
4.	Timbalan Pegawai Undang-Undang	L48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	3
5.	Timbalan Pendaftar Kanan	N52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	4
6.	Ketua Pegawai Hal Ehwal Islam	S54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	4
7.	Timbalan Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan	S52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
8.	Ketua Pegawai Psikologi	S54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	5
9.	Timbalan Pegawai Psikologi Kanan	S52	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
10.	Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat	F48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	6
11.	Timbalan Pegawai Sukan	S48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	7

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

- 1. i. Jawatan : Ketua Pegawai Keselamatan
- ii. Gred Jawatan : KP54
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Keselamatan Kanan Gred KP52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pegawai Keselamatan Gred KP54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,075.00	RM13,140.00	RM320.00

- 2. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Keselamatan Kanan
- ii. Gred Jawatan : KP52
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Keselamatan Gred KP48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Keselamatan Kanan Gred KP52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,751.00	RM12,350.00	RM290.00

3. i. Jawatan : Ketua Pegawai Undang-Undang
 ii. Gred Jawatan : L54
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Undang-Undang Kanan Gred L52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pegawai Undang-Undang Gred L54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji L54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,127.00	RM13,185.00	RM320.00

4. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Undang-Undang
 ii. Gred Jawatan : L48
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Undang-Undang Kanan Gred L44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Undang-Undang Gred L48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji L48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,166.00	RM11,695.00	RM270.00

5. i. Jawatan : Timbalan Pendaftar Kanan
 ii. Gred Jawatan : N52
 iii. Kekosongan : 2
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pendaftar Gred N48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pendaftar Kanan Gred N52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

6. i. Jawatan : Ketua Pegawai Hal Ehwal Islam
 ii. Gred Jawatan : S54
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan Gred S52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,070.00	RM13,138.00	RM320.00

7. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan
 ii. Gred Jawatan : S52
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan Gred S52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

8. i. Jawatan : Ketua Pegawai Psikologi
 ii. Gred Jawatan : S54
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Psikologi Kanan Gred S52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pegawai Psikologi Gred S54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,070.00	RM13,138.00	RM320.00

9. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Psikologi Kanan
 ii. Gred Jawatan : S52
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Pegawai Psikologi Gred S48 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Psikologi Kanan Gred S52 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S52

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,750.00	RM12,348.00	RM290.00

10. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat
 ii. Gred Jawatan : F48
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Teknologi Maklumat Kanan Gred F44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Teknologi Maklumat Gred F48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji F48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,203.00	RM11,761.00	RM270.00

- 11. i. Jawatan : Timbalan Pegawai Sukan
- ii. Gred Jawatan : S48
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Sukan Kanan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Pegawai Sukan Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,117.00	RM11,632.00	RM270.00

Kumpulan Pelaksana I :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Pegawai Sains Kanan	C32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	21	UiTM seluruh sistem	9
2.	Pegawai Eksekutif Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	10
3.	Penolong Pegawai Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	10
4.	Jurupulih Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	11
5.	Juru X-Ray	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	11
6.	Penolong Pegawai Farmasi	U32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	12
7.	Ketua Pembantu Pustakawan	S28	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM Shah Alam / Cawangan Selangor	12
8.	Ketua Pembantu Tadbir Kewangan	W28	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM Shah Alam / Cawangan Selangor	13
9.	Pembantu Kemahiran Tertinggi	H26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	3	UiTM Shah Alam / Cawangan Selangor	13
10	Kerani Kanan	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	46	UiTM Shah Alam / Cawangan Selangor	14

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
11.	Pembantu Keselamatan Kanan	KP22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM Shah Alam / Cawangan Selangor	14
12.	Pengawal Keselamatan Kanan	KP14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM Shah Alam / Cawangan Selangor	15

Kumpulan Pelaksana I

1. i. Jawatan : Penolong Pegawai Sains Kanan
- ii. Gred Jawatan : C32
- iii. Kekosongan : 21
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Sains Gred C29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Sains Kanan Gred C32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji C32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,866.00	RM6,302.00	RM155.00

2. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan
 ii. Gred Jawatan : N32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

3. i. Jawatan : Penolong Pegawai Perubatan
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

4. i. Jawatan : Jurupulih Perubatan
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 2
 iv. Syarat Kelayakan :

Jurupulih Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

5. i. Jawatan : Juru X-Ray
 ii. Gred Jawatan : U32
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Juru X-Ray Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

- 6. i. Jawatan : Penolong Pegawai Farmasi
- ii. Gred Jawatan : U32
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,331.00	RM6,394.00	RM155.00

- 7. i. Jawatan : Ketua Pembantu Pustakawan
- ii. Gred Jawatan : S28
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Pustakawan Tertinggi Gred S26 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pembantu Pustakawan Gred S28 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S28

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,704.00	RM5,526.00	RM130.00

8. i. Jawatan : Ketua Pembantu Tadbir Kewangan
 ii. Gred Jawatan : W28
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Kewangan) Tertinggi Gred W26 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Pembantu Tadbir Kewangan Gred W28 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W28

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,708.00	RM5,528.00	RM130.00

9. i. Jawatan : Pembantu Kemahiran Tertinggi
 ii. Gred Jawatan : H26
 iii. Kekosongan : 3
 iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Kemahiran Kanan Gred H22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kemahiran Tertinggi Gred H26 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,599.00	RM5,290.00	RM125.00

10. i. Jawatan : Kerani Kanan
 ii. Gred Jawatan : N22
 iii. Kekosongan : 46
 iv. Syarat Kelayakan :

Kerani / Penyelenggara Stor / Paramusaji Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

11. i. Jawatan : Pembantu Keselamatan Kanan
 ii. Gred Jawatan : KP22
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Keselamatan Gred KP19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Keselamatan Kanan Gred KP22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

- 12. i. Jawatan : Pengawal Keselamatan Kanan
- ii. Gred Jawatan : KP14
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00