



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

**PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 12 Tahun 2020**

**PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI  
MENGANTIKAN PEMBERIAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)**

**TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan memaklumkan kepada staf Universiti Teknologi MARA (UiTM) mengenai penerimaan pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 berkaitan Pelaksanaan Pelarasan Gaji Ke Gaji Permulaan Bagi Mengantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).

**LATARBELAKANG**

2. HPG diperkenalkan pada 1 Oktober 1993 di bawah pelaksanaan Sistem Saraan Baru (SSB) yang bertujuan mengatasi masalah pelangkauan gaji di gred lantikan. HPG dilaksanakan melalui peraturan-peraturan berikut:

- a. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1994;
- b. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1995;
- c. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1995;
- d. perenggan 10, Surat Edaran JPA (S) 324/6/43 Klt.3 (58) bertarikh 2 Disember 1995;
- e. perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2006;
- f. perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 35 Tahun 2005; dan
- g. perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007.

3. Semenjak HPG dilaksanakan, pelbagai penambahbaikan dilaksanakan oleh Kerajaan terhadap skim-skim perkhidmatan antaranya perubahan syarat lantikan dan gred jawatan. Selain itu, pelbagai kemudahan dan faedah dalam perkhidmatan telah disediakan Kerajaan untuk pegawai awam. Justeru, Kerajaan berhasrat untuk merasionalisasikan dasar dan pelaksanaan HPG sedia ada.

- i. Mesyuarat Majlis Sumber Manusia Ke-42 bertarikh 16 Januari 2020 bersetuju untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 berkenaan Pelaksanaan Pelarasan Gaji Ke Gaji Permulaan Bagi Menggantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) dan tarikh kuat kuasa adalah pada 1 Januari 2020.
- ii. Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) Ke – 173 bertarikh 7 Februari 2020 meluluskan untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 berkaitan Pelaksanaan Pelarasan Gaji Ke Gaji Permulaan Bagi Menggantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) berkuat kuasa pada 1 Januari 2020.

#### **PELAKSANAAN**

4. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 berkaitan pemberian HPG digantikan dengan pelaksanaan pelarasan gaji ke gaji permulaan kepada pegawai lantikan tetap yang memiliki kelayakan akademik yang lebih tinggi di gred lantikan bagi skim-skim perkhidmatan yang ditetapkan.

5. Pemberian pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat- syarat skim perkhidmatannya. Pemberian pelarasan gaji ini diperuntukkan kepada skim-skim perkhidmatan berikut:

<b>Bil</b>	<b>Skim Perkhidmatan</b>	<b>Gred</b>
1.	Pensyarah Universiti	DS45
2.	Pensyarah UiTM	DM45
3.	Pegawai Penyelidik	Q41
4.	Pegawai Psikologi	S41
5.	Pegawai Teknologi Maklumat	F41

6. Pelaksanaan pelarasan gaji ini diberikan mengikut kelayakan akademik seperti yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatan berkenaan.

7. Pegawai yang gajinya belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang diperoleh, layak menerima pelarasan gaji mengikut keadaan seperti yang berikut:

- a. jika gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan pegawai telah mendapat PGT, maka pegawai diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Akaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran A, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019** ; atau
- b. jika gaji pegawai belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan pegawai belum mendapat PGT, maka PGT pegawai hendaklah diawalkan ke tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut dan sekiranya selepas diberikan PGT:
  - i. gaji akhir pegawai masih belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, pegawai diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Akaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran B, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019** ; atau
  - ii. gaji akhir pegawai telah melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka tiada pelarasan gaji diberikan. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran C, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019**.

- iii. PGT yang diawalkan dalam keadaan di perenggan 7(b)(i) dan 7(b)(ii) hanya dilaksanakan pada tahun pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut sahaja. PGT pegawai hendaklah kekal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal pada tahun-tahun berikutnya. Pemberian PGT adalah tertakluk kepada perakuan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).

8. Pegawai yang gaji akhirnya sama atau telah melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka pegawai tidak layak diberikan apa-apa pelarasan gaji. Contoh situasi pegawai adalah seperti di **Lampiran D, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019**.

**Cara Permohonan :**

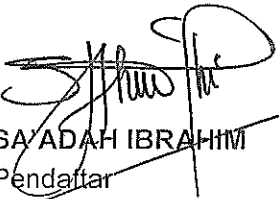
- i. Staf hendaklah mengemukakan salinan transkrip penuh keputusan pengajian dan surat pengesahan tamat pengajian kepada Jabatan Pengurusan Sumber Manusia (JPSM) selewat-lewatnya enam (6) bulan daripada tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi.
  - ii. Ketua Jabatan hendaklah bertanggungjawab mempertimbangkan permohonan pelarasan gaji ke gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi serta memastikan urusan berkaitan dilaksanakan dengan teratur dan mematuhi peraturan sedia ada yang berkuat kuasa. PGT dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 tertakluk kepada syarat dan kadar sedia ada dalam peraturan-peraturan berkaitan yang berkuat kuasa.
9. Kelulusan pelarasan gaji hendaklah dicatatkan di dalam Rekod Kenyataan Perkhidmatan staf.

**TARIKH DIKELUARKAN**

10. Pekeliling dikeluarkan pada 4 Mac 2020.

**TARIKH KUAT KUASA**

11. Pekeliling ini berkuat kuasa mulai 01 Januari 2020.



SA'ADAH IBRAHIM  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan-Dekan Fakulti  
Semua Rektor-Rektor UiTM Cawangan

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 12/2020)