



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 05 Tahun 2020

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PELAKSANA DI
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA CAWANGAN PULAU PINANG
TAHUN 2020**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA Cawangan Pulau Pinang yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

PELAKSANAAN

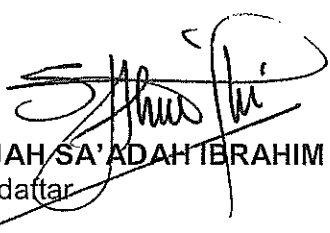
4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
 - i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
 - ii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
 - iii. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
 - iv. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - v. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vi. Tarikh tutup permohonan adalah pada 23 Januari 2020.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 09 Januari 2020.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 09 Januari 2020.



HAJAH SA'ADAH TERAHIM
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada :

Rektor Universiti Teknologi MARA
Cawangan Pulau Pinang.
Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Unit
Universiti Teknologi MARA
Cawangan Pulau Pinang.

Bil. Fail : 100-BPD(/PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 05/2020)

Kumpulan Pelaksana I

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon
1.	Kerani Kanan	N22	Universiti Teknologi MARA Cawangan Pulau Pinang	1	Universiti Teknologi MARA Cawangan Pulau Pinang
2.	Penyelia Asrama Kanan	N22	Universiti Teknologi MARA Cawangan Pulau Pinang	1	Universiti Teknologi MARA Cawangan Pulau Pinang

Kumpulan Pelaksana II

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon
1.	Pengawal Keselamatan Kanan	KP14	Universiti Teknologi MARA Cawangan Pulau Pinang	1	Universiti Teknologi MARA Cawangan Pulau Pinang

Kumpulan Pelaksana I

1.
 - i. Jawatan : Kerani Kanan
 - ii. Gred Jawatan : N22
 - iii. Kekosongan : 1
 - iv. Syarat Kelayakan :

Kerani Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

2.
 - i. Jawatan : Penyelia Asrama Kanan
 - ii. Gred Jawatan : N22
 - iii. Kekosongan : 1
 - iv. Syarat Kelayakan :

Penyelia Asrama Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Asrama Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

Kumpulan Pelaksana II

1.
 - i. Jawatan : Pengawal Keselamatan Kanan
 - ii. Gred Jawatan : KP14
 - iii. Kekosongan : 1
 - iv. Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00