



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 01 Tahun 2020

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA DI
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
TAHUN 2020**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1 dan 2.

PELAKSANAAN

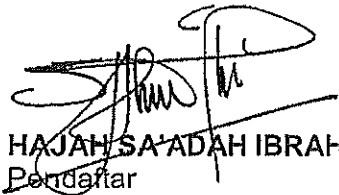
4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
 - i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
 - ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
 - iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
 - iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
 - v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada 16 Januari 2020.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada 02 Januari 2020.

TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 02 Januari 2020.



HAJAH SA'ADAH IBRAHIM
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(Bil. 01/2020)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Timbalan Pustakawan	S54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	1
2.	Timbalan Ketua Pustakawan	S48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	1
3.	Timbalan Bendahari	W48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	2

Kumpulan Pelaksana I

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Memohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pegawai Eksekutif Tertinggi	N36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	2
2.	Pegawai Eksekutif Kanan	N32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	3
3.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan	S32	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	3
4.	Ketua Kerani	N28	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / UiTM Cawangan Selangor	1	UiTM Shah Alam/ Cawangan Selangor	4
5.	Pembantu Pustakawan Tertinggi	S26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / UiTM Cawangan Selangor	1	UiTM Shah Alam/ UiTM Cawangan Selangor	4
6.	Pembantu Penerbitan Kanan	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM Shah Alam/ UiTM Cawangan Selangor	5
7.	Juruteknik Komputer Kanan	FT22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan Selangor	1	UiTM Shah Alam/ UiTM Cawangan Selangor	5

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i. Jawatan : Ketua Timbalan Pustakawan
- ii. Gred Jawatan : S54
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Timbalan Ketua Pustakawan Kanan Gred S52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Timbalan Pustakawan Gred S54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,070.00	RM13,138.00	RM320.00

2. i. Jawatan : Timbalan Ketua Pustakawan
- ii. Gred Jawatan : S48
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pustakawan Kanan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Ketua Pustakawan Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,117.00	RM11,632.00	RM270.00

3. i. Jawatan : Timbalan Bendahari
- ii. Gred Jawatan : W48
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Bendahari Kanan Gred W44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Timbalan Bendahari Gred W48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,161.00	RM11,690.00	RM270.00

Kumpulan Pelaksana I

- 1. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : N36
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Tertinggi Gred N36 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,527.00	RM7,506.00	RM180.00

- 2. i. Jawatan : Pegawai Eksekutif Kanan
- ii. Gred Jawatan : N32
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Gred N29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

3.
 - i. Jawatan : Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan
 - ii. Gred Jawatan : S32
 - iii. Kekosongan : 1
 - iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan Gred S32 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S32

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,844.00	RM6,256.00	RM155.00

4.
 - i. Jawatan : Ketua Kerani
 - ii. Gred Jawatan : N28
 - iii. Kekosongan : 1
 - iv. Syarat Kelayakan :

Kerani Tertinggi Gred N26 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Ketua Kerani Gred N28 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N28

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,706.00	RM5,526.00	RM130.00

5. i. Jawatan : Pembantu Pustakawan Tertinggi
 ii. Gred Jawatan : S26
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Pustakawan Kanan Gred S22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pustakawan Tertinggi Gred S26 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,575.00	RM5,251.00	RM125.00

6. i. Jawatan : Pembantu Penerbitan Kanan
 ii. Gred Jawatan : N22
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pembantu Penerbitan Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerbitan Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

7. i. Jawatan : Juruteknik Komputer Kanan
 ii. Gred Jawatan : FT22
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Juruteknik Komputer Gred FT19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Komputer Kanan Gred FT22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji FT22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,271.00	RM4,725.00	RM115.00