



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

---

## PEKELILING PENDAFTAR

---

Bilangan 01 Tahun 2018

### TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2018

#### TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

#### LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
  - ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
  - iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
  - iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
  - v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
  - vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
  - vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.
3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di Lampiran 1.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti di Lampiran 1.

## PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
  - i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
  - ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
  - iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
  - iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
  - v. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vi. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vii. Tarikh tutup permohonan adalah pada **5 Februari 2018**.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

**TARIKH DIKELUARKAN**

6. Pekeliling dikeluarkan pada **22 Januari 2018**.

**TARIKH KUATKUASA**

7. Pekeliling ini berkuat kuasa pada **22 Januari 2018**.



**AZIDA AZMI**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 01/2018)

## Kumpulan Pengurusan dan Profesional :

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Ketua Timbalan Pendaftar	N54	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	3
2	Timbalan Pendaftar	N48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	4	UiTM seluruh sistem	3
3.	Timbalan Ketua Pegawai Hal Ehwal Islam	S48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	4
4.	Penolong Pendaftar Kanan	N44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	4	UiTM seluruh sistem	4

**Kumpulan Pelaksana I :**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Jurutera Tertinggi	JA38	Universiti Teknologi MARA Kampus Puncak Alam	1	UiTM Seluruh Sistem	5
2.	Penolong Pengurus Asrama Tertinggi	N36	Universiti Teknologi MARA Cawangan Kelantan/Perlis	2	UiTM Seluruh Sistem	5
3.	Kerani Tertinggi	N26	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam/Selangor	6
4.	Kerani Kanan	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam/Selangor	6
5.	Juruteknik Komputer Kanan	FT22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam/Selangor	7

**Kumpulan Pelaksana II**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pengawal Keselamatan Kanan	KP14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam/Selangor	8

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i. Jawatan : Ketua Timbalan Pendaftar
- ii. Gred Jawatan : N54
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N52 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N54 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N54

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM6,072.00	RM13,138.00	RM320.00

2. i. Jawatan : Timbalan Pendaftar
- ii. Gred Jawatan : N48
- iii. Kekosongan : 4
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,118.00	RM11,634.00	RM270.00

3. i. Jawatan : Timbalan Ketua Pegawai Hal Ehwal Islam
- ii. Gred Jawatan : S48
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,117.00	RM11,632.00	RM270.00

4. i. Jawatan : Penolong Pendaftar Kanan
- ii. Gred Jawatan : N44
- iii. Kekosongan : 4
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred N44 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,551.00	RM10,406.00	RM250.00

**Kumpulan Pelaksana I**

- 1. i. Jawatan : Penolong Jurutera Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : JA38
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Jurutera Kanan Gred JA36 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jurutera Tertinggi Gred JA38 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji JA38

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,630.00	RM7,924.00	RM195.00

- 2. i. Jawatan : Penolong Pengurus Asrama Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : N36
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Penolong Pengurus Asrama Kanan Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Tertinggi Gred N36 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
- b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,527.00	RM7,506.00	RM180.00



3. i. Jawatan : Kerani Tertinggi
- ii. Gred Jawatan : N26
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Kerani Kanan Gred N22 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Tertinggi Gred N26 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N26

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,577.00	RM5,251.00	RM125.00

4. i. Jawatan : Kerani Kanan
- ii. Gred Jawatan : N22
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Kerani Gred N19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Kerani Kanan Gred N22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,252.00	RM4,693.00	RM115.00

5. i. Jawatan : Juruteknik Komputer Kanan  
ii. Gred Jawatan : FT22  
iii. Kekosongan : 1  
iv. Syarat Kelayakan :

Juruteknik Komputer Gred FT19 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Komputer Kanan Gred FT22 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;  
b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji FT22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,271.00	RM4,725.00	RM115.00

Kumpulan Pelaksana II

1. i. Jawatan : Pengawal Keselamatan Kanan
- ii. Gred Jawatan : KP14
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Kanan Gred KP14 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
  - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
  - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00