



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 17 Tahun 2017

**TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL TAHUN 2017**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
 - i. Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
 - ii. Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
 - iii. Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
 - iv. Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
 - a. Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaraian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - v. Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
 - vi. Tarikh tutup permohonan adalah pada 20 Jun 2017.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 05 Jun 2017.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuat kuasa mulai 05 Jun 2017.



AZIDA AZMI
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(BGSU/17/2017)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Timbalan Pendaftar	N48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	2
2.	Timbalan Ketua Pustakawan	S48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM seluruh sistem	2
3	Pegawai Teknologi Maklumat Kanan	F44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM seluruh sistem	3
4.	Penolong Pendaftar Kanan	N44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	2	UiTM Seluruh Sistem	3
5.	Pustakawan Kanan	S44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM Seluruh Sistem	4
6.	Pegawai Psikologi Kanan	S44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam / Cawangan	1	UiTM Seluruh Sistem	4

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i. Jawatan : Timbalan Pendaftar
- ii. Gred Jawatan : N48
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,118.00	RM11,634.00	RM270

2. i. Jawatan : **Timbalan Ketua Pustakawan**
- ii. Gred Jawatan : **S48**
- iii. Kekosongan : **2**
- iv. Syarat Kelayakan :

Pustakawan Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S48 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 - b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,117.00	RM11,632.00	RM270.00

3. i. Jawatan : Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
- ii. Gred Jawatan : F44
- iii. Kekosongan : 1
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Teknologi Maklumat Gred F41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Teknologi Maklumat Gred F44 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji F44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,602.00	RM10,504.00	RM250.00

4. i. Jawatan : Penolong Pendaftar Kanan
- ii. Gred Jawatan : N44
- iii. Kekosongan : 2
- iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred N44 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,551.00	RM10,406.00	RM250.00

5. i. Jawatan : Pustakawan Kanan
 ii. Gred Jawatan : S44
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pustakawan Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S44 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,551.00	RM10,406.00	RM250.00

6. i. Jawatan : Pegawai Psikologi Kanan
 ii. Gred Jawatan : S44
 iii. Kekosongan : 1
 iv. Syarat Kelayakan :

Pegawai Psikologi Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S44 yang kosong apabila telah :

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
 b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c. diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v. Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,551.00	RM10,406.00	RM250