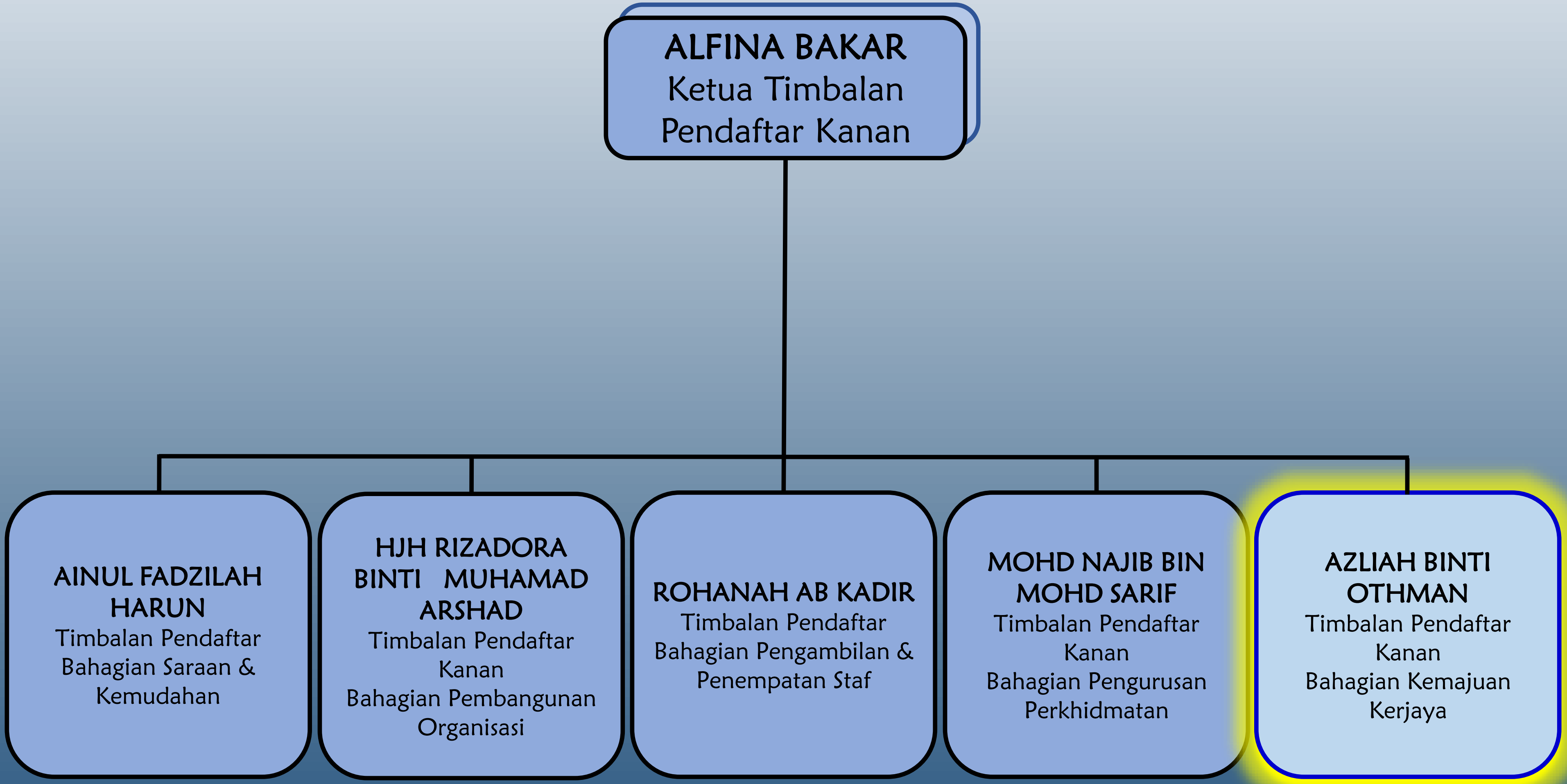
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

HAL EHWAL KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN

Oleh : AZLIAH OTHMAN
Timbalan Pendaftar Kanan
Bahagian Kemajuan Kerjaya
Jabatan Pengurusan Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar

UiTM di hatiku

CARTA ORGANISASI JPSM



DEFINISI

- Peningkatan secara hakiki dari SATU GRED KE SUATU GRED YANG LEBIH TINGGI dalam perkhidmatan dan skim perkhidmatan yang sama dengan kelulusan Lembaga Kenaikan Pangkat

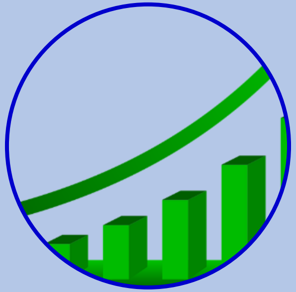
KENAIKAN PANGKAT

Universiti Teknologi MARA

UiTM di hatiku

Universiti Teknologi MARA

ASAS PERTIMBANGAN KENAIKAN PANGKAT



Kecekapan dan prestasi kerja staf

Kelayakan, pengetahuan, kemahiran dan pengalaman staf

Sifat-sifat peribadi, termasuk kesesuaian dengan jawatan kenaikan pangkat, keutuhan, potensi dan kepimpinan staf

Kegiatan luar dan sumbangan staf kepada negara dan masyarakat; dan

Aspek lain yang difikirkan relevan

ASAS PERTIMBANGAN KENAIKAN PANGKAT

Berasaskan **MERIT**

Jika ada dua/lebih pegawai diputuskan sama dari segi merit, **KELAYAKAN AKADEMIK @ PENGALAMAN KERJA** (berkaitan dengan jawatan kenaikan pangkat) dan kekananan boleh jadi asas pemilihan /pertimbangan

KEKANANAN - mengikut tarikh lantikan di gred lantikan atau gred kenaikan pangkat (dengan menolak Cuti Tanpa Gaji)

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

UiTM di hatiku

KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN

SYARAT LAYAK DIPERTIMBANGKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT

- DILANTIK DI JAWATAN TETAP (Pelantikan secara kontrak, sementara, sambilan & lain² pelantikan tidak layak memohon kenaikan pangkat)
- PEGAWAI DALAM PEMINJAMAN ATAU PERTUKARAN SEMENTARA

  PEGAWAI SEDANG CBBP, CBSG ATAU CBTG

KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN

PENGISIAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT BERDASARKAN

- WARAN
- MENGISI KEKOSONGAN (Bersara Wajib/Pilihan, Letak Jawatan, Dilantik ke Jawatan Lain, Meninggal Dunia dsb.

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
UiTM di hatiku

JENIS KENAIKAN PANGKAT

HAKIKI

- KEKOSONGAN BERDASARKAN WARAN

TBBK

- KUMPULAN PELAKSANA
- TBBK 1 (13 TAHUN)
- TBBK 2 (13 TAHUN)

LALUAN KERJAYA

- KHAS UNTUK DU, DUG & DUF

FLEKSI

- KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL
- 41 KE 44 (WARAN SEDIA ADA)

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
UiTM di hatiku

KENAIKAN PANGKAT BERASASKAN KRITERIA KECEMERLANGAN

1. SKIM PEGAWAI PENYELIDIK Q
2. SKIM PENOLONG PENSYARAH DM

UiTM di hatiku

KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PENGURUSAN PROSES KENAIKAN PANGKAT

- Jawatan Gred 28 (Hakiki) ke bawah – diuruskan oleh kampus yang telah diberi autonomi

  Jawatan Gred 28 (TBBK) - diuruskan oleh BKK Pejabat Pendaftar
- Jawatan Gred 32 ke atas (Hakiki/TBBK/ Fleksi) – diuruskan oleh BKK Pejabat Pendaftar

UiTM di hatiku

PROSES KENAIKAN PANGKAT

Iklan

- Pekeliling Pendaftar
- Secara jemputan

Permohonan Online

Sistem e-Kenaikan Pangkat di Portal i-Staf

Senarai Pendek

- JKK 123 (8.2.2011) - 42 Jam Latihan
- JKK 138 (29.10.2012) - Kursus Kompetensi

UiTM di hatiku

PENILAIAN TEMUDUGA

RUPADIRI
- 10%

BAHASA INGGERIS
- 5%

PENGETAHUAN AM
- 20%

BAHASA MELAYU
- 5%

PENGETAHUAN KERJA
- 20%

KECERDASAN
- 10%

PENYAMPAIAN/ KOMUNIKASI
- 20%

DIPLOMASI
- 10%

TARIKH KUAT KUASA KENAIKAN PANGKAT

Tarikh yang ditentukan oleh Lembaga Kenaikan Pangkat yang berkenaan (MSM/LPU). Ia **TIDAK BOLEH** lebih awal daripada tarikh kekosongan atau tarikh pegawai itu layak dinaikkan pangkat mengikut skim perkhidmatannya, yang mana terkemudian

TARIKH PERGERAKAN GAJI

TARIKH PELANTIKAN	TARIKH PERGERAKAN GAJI
01 Januari – 31 Mac	01 Januari tahun yang berikutnya
01 April – 30 Jun	01 April tahun yang berikutnya
01 Julai – 30 September	01 Julai tahun yang berikutnya
01 Oktober – 31 Disember	01 Oktober tahun yang berikutnya

UiTM di hatiku

LALUAN KERJAYA [DU, DUG & DUF]

Dilaksanakan berdasarkan surat edaran KPT S.500-6/10 Jld. 7 (8) bertarikh 20 Mac 2010

Tarikh kuat kuasa pelan Laluan Kerjaya : 09 Mac 2010

Diluluskan Kenaikan Pangkat Secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sekiranya tanpa waran perjawatan secara hakiki.

UiTM di hatiku

LALUAN KERJAYA [DU, DUG & DUF]

URUSAN	SKIM PERKHIDMATAN		
	PERUBATAN/PERGIGIAN		FARMASI
Gred 41 – 44	2 tahun di Gred 41		3 tahun di Gred 41
	PAKAR	BUKAN PAKAR	
Gred 44 – 48	3 tahun di Gred 44 atau tarikh warta pakar, mana yang terdahulu	3 tahun di Gred 44	4 tahun di Gred 44 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal
Gred 48 – 52	2 tahun di Gred 48 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal & tertakluk kepada perakuan.	4 tahun di Gred 48 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal	4 tahun di Gred 48 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal
Gred 52 – 54	2 tahun di Gred 52 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal & tertakluk kepada perakuan.	3 tahun di Gred 52 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal	3 tahun di Gred 52 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal
Gred 54 ke Jawatan Utama dan ke atas	Tertakluk kepada kekosongan jawatan	Tertakluk kepada kekosongan jawatan	Tertakluk kepada kekosongan jawatan
Tempoh keseluruhan untuk berada di Gred 54	9 tahun	12 tahun	14 tahun

TBBK 1 & 2

Pelaksanaan berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2013

Dibatalkan

Diluluskan dalam mesyuarat Jawatankuasa Hal Ehwal Kakitangan ke 147, 28.11.2013 dan mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti, 29.11.2013 berkuatkuasa mulai 01.07.2013

Pelaksanaan berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2017

Diluluskan dalam Mesyuarat Sumber Manusia ke 22, 25.01.2018 dan mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil 163, 08.03.2018 berkuatkuasa mulai 01.01.2018

UiTM di hatiku

TBBK 1 & 2

Kerajaan telah **BERSETUJU** untuk menambah baik dan memperkukuhkan lagi kaedah kenaikan pangkat ini berdasarkan prinsip ***Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan.**

Kenaikan pangkat secara KUP telah dipendekkan daripada 15 tahun kepada **13 TAHUN.**

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

UiTM di hatiku

TBBK 1 & 2

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

KUMPULAN	GRED	LNPT	PENILAIAN KECEMERLANGAN
Berkhidmat LEBIH 13 tahun sebelum 1 Julai 2013	17 - 40	78%	Dikecualikan
	1 - 16	75%	
Berkhidmat GENAP 13 tahun pada 1 Julai 2013 [LNPT 2012]	17 - 40	78%	Perlu Penilaian kecemerlangan di tahap BAIK / CEMERLANG
	1 - 16	75%	
Berkhidmat GENAP 13 tahun pada 1 Julai 2013 dan seterusnya [LNPT 2013 dan seterusnya]	1 - 40	80%	Perlu Penilaian kecemerlangan di tahap BAIK / CEMERLANG

UiTM di hatiku

TBBK 1 & 2

Bagi pegawai yang memenuhi syarat markah LNPT tetapi tidak mencapai sekurang-kurangnya tahap BAIK dalam penilaian *Time-Based Berasaskan Kecemerlangan*, pegawai boleh mengemukakan rayuan secara bertulis kepada Ketua Jabatan.

UiTM di hatiku

LAIN-LAIN URUSAN KENAIKAN PANGKAT

Pemangkuan di jawatan kenaikan pangkat kerana belum layak memegang jawatan secara hakiki atau tiada waran perjawatan

UiTM di hatiku

ISU-ISU TATATERTIB [PP Bil. 03/2009]

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

Staf yang **TELAH DIKENAKAN TINDAKAN TATATERTIB** tidak layak dipertimbangkan memangku atau kenaikan pangkat bagi tempoh yang ditetapkan seperti berikut:

HUKUMAN	TEMPOH TIDAK LAYAK DIPERTIMBANGKAN KENAIKAN PANGKAT
Amaran	12 bulan
Denda	18 bulan
Lucut Hak Emolumen	24 bulan
Tangguh Pergerakan Gaji	30 bulan
Turun Gaji	36 bulan
Turun Pangkat	48 bulan

UiTM di hatiku

ISU-ISU TATATERTIB [PP Bil. 03/2009]

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

- Boleh dipertimbangkan dalam urusan kenaikan pangkat:

  (a) pegawai yang ditohmah tetapi TIDAK DAPAT DIBUKTIKAN; atau

  (b) pegawai yang sedang dalam prosiding tatatertib – kes pegawai perlu dimaklumkan kepada Lembaga Kenaikan Pangkat

- Tempoh kuatkuasa tidak layak dipertimbangkan kenaikan pangkat bagi pegawai yang telah dikenakan hukuman tatatertib ialah mulai tarikh hukuman tatatertib dijatuhkan.

UiTM di hatiku

ISU-ISU TATATERTIB [PP Bil. 03/2009]

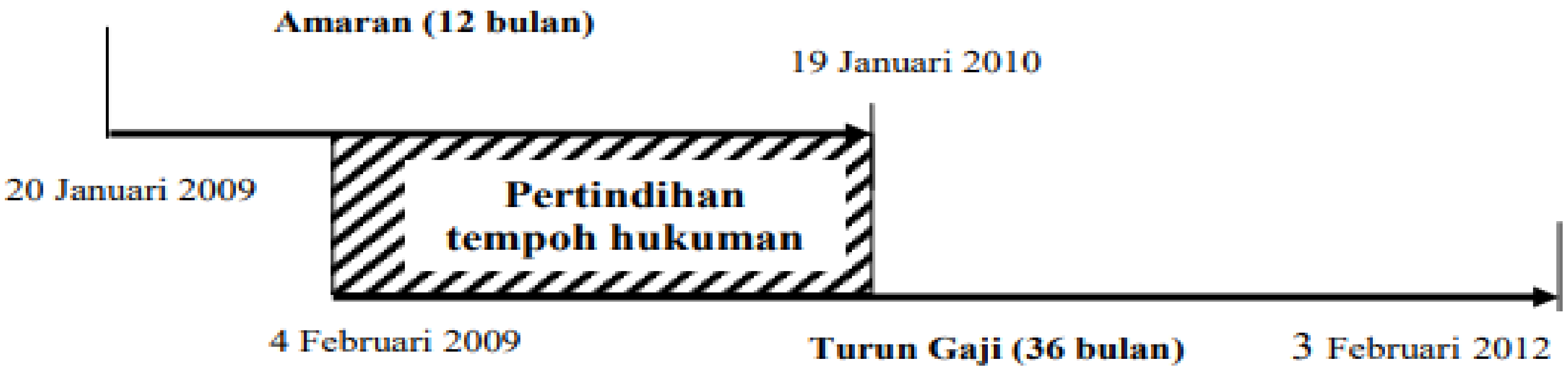
Pegawai yang dikenakan **lebih daripada satu hukuman tatatertib** dalam satu pertuduhan tatatertib, tempoh tidak layak dipertimbangkan kenaikan pangkat adalah berdasarkan tempoh hukuman yang lebih berat (cth. amaran dan denda = 18 bulan)

Pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib dalam satu kes tatatertib dan kemudian menerima hukuman tatatertib dalam satu kes tatatertib yang lain dalam tempoh hukuman yang lain masih berjalan, tempoh tidak layak dipertimbangkan adalah **mengikut tempoh keseluruhan hukuman berakhir**.

UiTM di hatiku

ISU² TATATERTIB [PP Bil. 03/2009]

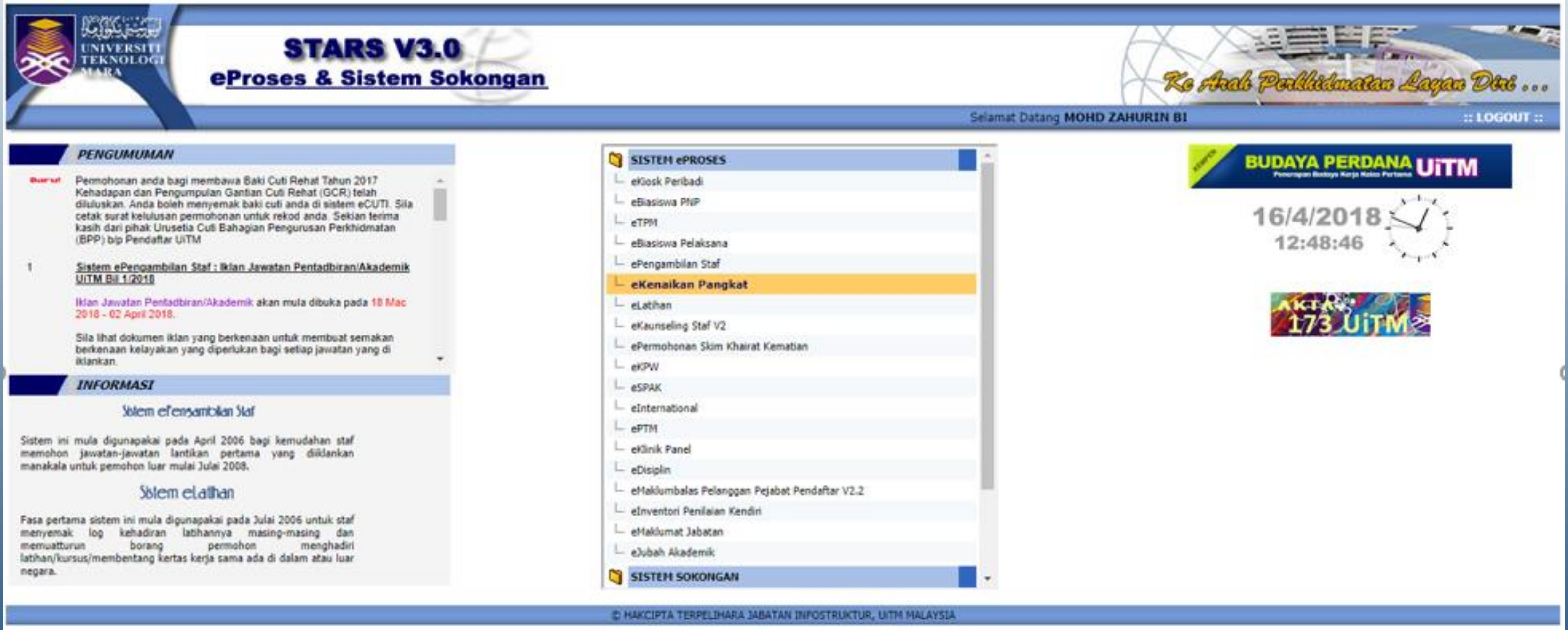
Kes Tatatertib Pertama : Hukuman Amaran		**Kes Tatatertib Kedua : Hukuman Turun Gaji**	
Tarikh hukuman dijatuhkan	20 Januari 2009	Tarikh hukuman dijatuhkan	4 Februari 2009
Tempoh tidak layak dinaikkan pangkat	12 bulan	Tempoh tidak layak dinaikkan pangkat	36 bulan
Tarikh berakhir tempoh tidak layak dinaikkan pangkat	19 Januari 2010	Tarikh berakhir tempoh tidak layak dinaikkan pangkat	3 Februari 2012
Tempoh tidak layak dinaikkan pangkat mulai **20 Januari 2009** dan akan berakhir pada **3 Februari 2012.**			



SISTEM e-KENAIKAN PANGKAT

UiTM di hatiku

SISTEM e-KENAIKAN PANGKAT



SISTEM e-KENAIKAN PANGKAT

Sistem eKenaikan Pangkat

Ke Arah Perkhidmatan Layan Diri

KELUAR | ANJUNG

Anda Log Sebagai MOHD ZAHURIN BIN RAMLI

Menu Utama
- Skrin Hadapan
- Status Permohonan
- Senarai Dokumen Keperluan

Sila Berhubung dengan Moderator Jabatan Anda Untuk Sebarang Masalah.

SENARAI MODERATOR JABATAN ANDA

1. AZIDA BT AZMI
2. SHAMSHUL BIN SHAFIE
3. AZLIAH BINTI OTHMAN
4. MOHD AZLIN BIN JALIL
5. FARAFADDIA BINTI ABU HANIPAH
6. NOOR ASYIKIN BINTI MD. NOR
7. ROSNANI BINTI MOHAMED AHYAR
8. MOHD SUFIAN BIN ISA
9. NORHAFIDA BINTI HASAN
10. NUR AYUNI BINTI MOHD ZULLKIPELI
11. ADLIN NA'QIAH BINTI SABAR @ SABAL
12. MOHD AZLEE BIN JAMALUDIN
13. NUR ZAZALINDA BINTI SAZALI

SENARAI DOKUMEN KEPERLUAN

* Peringatan: **Penghantaran dokumen/perkara berikut hanya kepada staf Kumpulan Pengurusan & Profesional sahaja.**

Pemohon hendaklah mengemukakan dokumen/perkara berikut kepada Urusetia Jawatankuasa Kenaikan Pangkat sebelum tarikh tutup permohonan:-

Bil	Dokumen / Perkara	Jumlah Salinan Yang Diperlukan
1	Folio Peribadi yang lengkap (Boleh dimuatturun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat).	1 salinan
2	Salinan sijil akademik **terkini** (jika ada)yang telah disahkan benar daripada salinan asal.	1 salinan

Sila muatturun Folio Peribadi ini

Nota: Salinan sijil-sijil penghargaan/latihan/lantikan Jawatankuasa/lain-lain berkaitan TIDAK perlu disertakan. Salinan asal sijil-sijil tersebut boleh dibawa semasa temuduga.

Permohonan hendaklah dihantar ke alamat berikut:-

Urusetia Jawatankuasa Kenaikan Pangkat
d/a Timbalan Pendaftar
Bahagian Pengurusan Prestasi dan Peningkatan Kerjaya
Jabatan Pengurusan Sumber Manusia
Pejabat Pendaftar
Universiti Teknologi MARA
40450 Shah Alam
Selangor Darul Ehsan

RINGKASAN PROSES KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN UiTM

PROSES	KETERANGAN	HAKIKI	TIME-BASED		
			TBBK	FLEKSI	LALUAN KERJAYA
SKP & Penempatan	Pengurusan & Profesional	✓		SKP + KUP	KUP
	Pelaksana	✓	KUP		
Permohonan	Iklan	✓			
	Jemputan			Gred 44	
Syarat-syarat	Pengesahan ke dalam perkhidmatan	✓	✓	✓	✓
	Perisytiharan harta	✓	✓	✓	✓
	Surat Aku Janji	✓	✓	✓	✓
	LNPT> 80% (3 Tahun berturut-turut)	✓	✓	✓	✓
	Tindakan Tatatertib/ Disiplin/ SPRM	✓	✓	✓	✓
	Tempoh Perkhidmatan Minimum		13 TAHUN	6 TAHUN	MENGIKUT GRED
	42 Jam Latihan (Minimum)	✓	✓	✓	✓
Proses	Kompetensi	Lebih 30 calon			
	Temu Duga	✓			
	Temu Bual			Gred 44	
	Sokongan / Penilaian Ketua Jabatan	✓	✓	✓	✓
Kelulusan	Mesyuarat	Majlis Sumber Manusia (MSM) : Gred 54 dan ke bawah Lembaga Pengarah Universiti (LPU) : Gred VU7 dan ke atas			

UiTM di hatiku

ISU-ISU KENAIKAN PANGKAT

Tentukan calon menepati syarat-syarat kelayakan (contohnya: jawatan Penjaga Jentera Letrik Kanan Gred R22 mesti lulus Sijil A4 Jemaah Elektrik/Suruhanjaya Tenaga)

TIDAK MELAKSANAKAN
- ☒ LNPT
- ☒ PHL
- ☒ SAJ
- ☒ JAM LATIHAN

Staf berjaya kenaikan pangkat mengemukakan RAYUAN UNTUK KEKAL di jabatan di mana ia berkhidmat atau menangguhkan tarikh lapor diri.

ISU-ISU KENAIKAN PANGKAT

UiTM di hatiku

ISU-ISU KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN

01

Pengistiharan Harta
Memastikan pemohon di PTJ mengisytiharkan harta

02

Penilaian Tahunan SKT

03

Jam Latihan

04

Sokongan Ketua Jabatan/ Bahagian

05

e-Kenaikan Pangkat

06

Proses PTJ
- Moderator
- Temuduga
Gred 4-28

TEMPOH PERKHIDMATAN YANG DIAMBIL KIRA DALAM PENGIRAAN TEMPOH 13 TAHUN

Nota
*Pihak Berkuasa Melantik

TEMPOH PERKHIDMATAN YANG TIDAK DIAMBIL KIRA DALAM PENGIRAAN TEMPOH 13 TAHUN

* CTG: Cuti Tanpa Gaji
CSG: Cuti Separuh Gaji

DASAR PENEMPATAN

1 Dasar Penempatan Kenaikan Pangkat Staf Pentadbiran yang diluluskan Jawatankuasa Hal Ehwal Kakitangan UiTM melalui mesyuarat yang ke-126 pada 17.06.2011:

2 Calon berjaya hendaklah menerima kenaikan pangkat yang ditawarkan beserta dengan penempatan yang telah ditetapkan;

3 Sekiranya calon berjaya tidak bersedia untuk ditempatkan di jabatan baru/cawangan lain, calon berkenaan hendaklah menolak tawaran dan dikembalikan ke jawatan asal pada tarikh kenaikan pangkat yang ditawarkan;

4 Keputusan penempatan kenaikan pangkat yang telah ditetapkan oleh Universiti adalah muktamad.

KAEDAH PENGIRAAN GAJI NAIK PANGKAT

Tarikh	Gaji Gred N36 (RM)	Gaji Gred N40 (RM)	Catatan
16.07.2020	6,263.19		Gaji terakhir sehari sebelum tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred N40.
	6,443.19 (180.00)		PGT di Gred N36 diawalkan kerana belum menerima (Oktober).
17.07.2020	6,443.19	6,668.19 (225.00)	Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred N40. Penetapan gaji permulaan di gred kenaikan pangkat berdasarkan kaedah penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 36 Tahun 2013, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016 dan Garis Panduan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat bertarikh 05.09.2017). TPG berubah dari 01 Oktober ke 01 Julai mulai tahun berikutnya
		6,668.19	Tarikh penyiaran surat kenaikan pangkat ke Gred N40.
01.07.2020		6,893.19 (225.00)	TPG Gred N40. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Tarikh Kenaikan Pangkat : 17 OGOS 2020
Bilangan MSM dan Tarikh : MSM 48 – 16 JULAI 2020
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 01 OKTOBER
Gaji Minimum – Maksimum N36 : RM3,527.00 - RM7,506.00
Kenaikan Gaji Tahunan N36 : RM180.00
Gaji Minimum – Maksimum N40 : RM4,986.00 - RM8,972.00
Kenaikan Gaji Tahunan N40 : RM225.00
Tarikh Pergerakan Gaji : 01 JULAI

UiTM di hatiku

KAEDAH PENGIRAAN GAJI NAIK PANGKAT

Tarikh	Gaji Gred U29 (RM)	Gaji Gred U32 (RM)	Catatan
15.11.2020	3,357.79		Gaji terakhir sehari sebelum tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred U32. Telah menerima PGT di Gred U29 (Oktober)
16.11.2020	3,357.79	3,512.79 (155.00)	Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred U32. Penetapan gaji permulaan di gred kenaikan pangkat berdasarkan kaedah penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 36 Tahun 2013, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016 dan Garis Panduan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat bertarikh 05.09.2017). TPG kekal pada 01 Oktober mulai tahun berikutnya.
		3,512.79	Tarikh penyiaran surat kenaikan pangkat ke Gred U32.
01.10.2021		3,667.79 (155.00)	TPG Gred U32. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Tarikh Kenaikan Pangkat	:	16 NOVEMBER 2020
Bilangan MSM dan Tarikh	:	MSM 51 – 22 OKTOBER 2020
Tarikh Pergerakan Gaji Asal	:	01 OKTOBER
Gaji Minimum – Maksimum U29	:	RM1,797.00–RM5,753.00
Kenaikan Gaji Tahunan U29	:	RM145.00
Gaji Minimum – Maksimum U32	:	RM2,331.00-RM6,394.00
Kenaikan Gaji Tahunan U32	:	RM155.00
Tarikh Pergerakan Gaji	:	01 OKTOBER

UiTM di hatiku

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

HUBUNGI KAMI

PUAN AZLIAH OTHMAN
Timbalan Pendaftar Kanan, Ketua Bahagian Kemajuan Kerjaya
03-5544 3030

UNIT KENAIKAN PANGKAT PENTADBIRAN

ENCIK MOHD ZAHURIN BIN RAMLI
Penolong Pendaftar Kanan
03-5521 1312

PUAN HAJAH SITI FARUWANI SHAFEI
Pegawai Eksekutif
03-5521 1310

PUAN IZAWANY HIRDAYU IBRAHIM
Pegawai Eksekutif
03-5544 3105

UNIT KENAIKAN PANGKAT AKADEMIK

ENCIK AFIZUL BIN SOBRI
Penolong Pendaftar Kanan
03-5521 1317

PUAN AZINA ABDULLAH
Ketua Pegawai Eksekutif Tertinggi
03-5521 1625

PUAN JALIMA JOHARI
Pegawai Eksekutif Kanan
03-5521 1622

BAHAGIAN KEMAJUAN KERJAYA
Jabatan Pengurusan Sumber Manusia
Pejabat Pendaftar, Universiti Teknologi MARA
40450 SHAH ALAM, SELANGOR

UiTM di hatiku

SEKIAN, TERIMA KASIH