

# **KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN STAF PENTADBIRAN & AKADEMIK**

BAHAGIAN PENGAMBILAN DAN PENEMPATAN STAF

JABATAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA



PEJABAT PENDAFTAR

# **RUJUKAN UTAMA**

**PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN,  
KENAIKAN PANGKAT DAN PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2012**

**PEKELILING PERKHIDMATAN BIL 1 TAHUN 2016**

# PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN, KENAIKAN PANGKAT DAN PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2012

 <p>1 Januari 2012 1 January 2012 P.U. (A) 1</p>	<p>WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN <i>FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE</i></p>
<p>PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN, KENAIKAN PANGKAT DAN PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2012</p> <p><i>PUBLIC OFFICERS (APPOINTMENT, PROMOTION AND TERMINATION OF SERVICE) REGULATIONS 2012</i></p>	
 <p>DISIARKAN OLEH/ PUBLISHED BY JABATAN PEGUAM NEGARA/ ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS</p>	

Copyright of the Attorney General's Chambers of Malaysia

# PEKELILING PERKHIDMATAN BIL 1 TAHUN 2016



**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2016**

---

**RASIONALISASI SKIM PERKHIDMATAN  
BAGI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN  
DI BAWAH SISTEM SARAAAN MALAYSIA**



## PP Bil.01/2016 Rasionalisasi Skim Perkhidmatan Bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia

3 June 2016 Published in Skim Perkhidmatan - Sektor Pentadbiran

<http://docs.jpa.gov.my/docs/pp/2016/pp012016.pdf>

### SOALAN LAZIM GAJI PEKELILING PERKHIDMATAN BIL. 1 TAHUN 2016

#### Lampiran A

- [Penjelasan Lampiran A8](#)

#### Lampiran B1

#### Lampiran B2

#### Lampiran B3

#### Lampiran B3A

#### Lampiran B4

#### Lampiran C - Borang Opsyen

#### Borang Maklum Balas Opsyen

#### Lampiran D



Senarai Skim Perkhidmatan

Pengangkutan (A)

Bakat Dan Seni (B)

Sains (C)

Pendidikan (D)

Ekonomi (E)

Teknologi Maklumat (F)

Pertanian (G)

Kemahiran (H)

Kejuruteraan (J)

Keselamatan Dan Pertahanan Awam (K)

Perundangan Dan Kehakiman (L)

Tadbir Dan Diplomatik (M)

Pentadbiran Dan Sokongan (N)

Penyelidikan Dan Pembangunan (Q)

Sosial (S)

Perubatan Dan Kesihatan (U)

Kewangan (W)

# CONTOH SKIM PERKHIDMATAN

## SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

**KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : PENTADBIRAN DAN SOKONGAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PELAKSANA  
**GRED JAWATAN/GAJI** : N29, N32, N36, N40  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 JULAI 2016

### SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
  - (c)
    - (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,493.00); atau
    - (ii) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,493.00); atau
    - (iii) diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,770.95).

### SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keupujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

### SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Pembantu Setiausaha Pejabat, Pembantu Tadbir (Kewangan), Pemeriksa Cap Jari dan Pegawai Khidmat Pelanggan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

## PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN, KENAIKAN PANGKAT DAN PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2012

Gaji permulaan ditentukan mengikut peruntukan berikut:

- Mengikut skim perkhidmatan bagi lantikan pertama/pegawai yang belum disahkan dalam jawatan (Per.25 (1))
- Gaji permulaan lebih tinggi berdasarkan pengalaman pegawai – 1 pergerakan gaji bagi tiap-tiap genap 1 tahun pengalaman kerja yang berkaitan terhadap di amaun maksimum (Per.25 (2) (& (3)). (bilangan tahun pengalaman kerja yang diambil kira tertakluk kepada budi bicara Suruhanjaya – sebahagian atau sepenuhnya bilangan tahun) (Per.25(4))
- Pengalaman relevan bagi pegawai P&P ialah pengalaman yang diperoleh selepas mendapat kelayakan profesional/akademik mengikut skim perkhidmatan . (Per.25(5))



- PBM boleh menentukan suatu gaji lebih tinggi kepada pegawai yang telah disahkan kemudiannya dilantik ke perkhidmatan lain. (Per.25(7))
- Gaji lebih tinggi (perbezaannya tidak kurang satu PGB/ amaun di gred jawatan terdahulu) bagi pegawai telah disahkan dalam perkhidmatan terdahulu termasuk dilantik secara lantikan terus.
- Gaji minimum – pegawai yang dilantik kali pertama termasuk pegawai sedang berkhidmat yang dilantik secara lantikan terus.
- Jika tarikh lantik sama/ lebih awal dari TPG jawatan terdahulu, PGT jawatan terdahulu (jika ada) hendaklah diberi dahulu sebelum menentukan gaji permulaan (Per.25(8)).

## Gaji permulaan bagi kes khas

- Suruhanjaya boleh menentukan mana-mana gaji atau amaun gaji sebagai gaji permulaan atas sebab berikut:
  - Kelayakan khas atau bakat
  - Keadaan khas diputuskan Kerajaan berhubung dengan pelantikan tersebut (Per.26)

# PENETAPAN GAJI PERMULAAN

SKIM PERKHIDMATAN  
P.U.A (2012) PERKARA 25(1)

- \*Lantikan pertama kali ke perkhidmatan awam
- \*Mengikut skim lantikan
- \***Contoh: fresh graduate tanpa pengalaman**

PENGALAMAN  
P.U.A (2012) PERKARA 25(1-4)

- \*Lantikan pertama kali ke perkhidmatan awam
- \*Mengikut skim lantikan
- \*Mempunyai pengalaman relevan (sama bidang tugas)
- \***Contoh:**
  1. **Lantikan tetap (belum sah jawatan) > tetap jawatan lain**
  2. **Lantikan kontrak > tetap**
  3. **Lantikan swasta > tetap**

(1 KGT= genap 1 tahun pengalaman relevan)  
(Pengalaman ditetapkan oleh PBM)

DALAM PERKHIDMATAN  
P.U.A (2012) PERKARA 25(7)(8)

- \*Lantikan dari calon tetap ke jawatan lain samada dari PBM yang sama atau berbeza
- \*Mengikut gaji akhir sebagaimana dalam RKP
- \***Contoh**
  1. **Telah disahkan jawatan**
  2. **Lantikan tetap pelaksana > tetap P&P (tertaklukkan gaji minimum skim)**
  3. **Lantikan tukar skim perkhidmatan**
  4. **Lantikan dari UA>UA**

# KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN



# SIMULASI PENETAPAN GAJI PERMULAAN

SENARIO 3: **DALAM PERKHIDMATAN** P.U.A (2012) PERKARA 25(7)(8)

PGT GRED 19: RM100

PGT GRED 29: RM145

- CALON YANG TELAH DISAHKAN JAWATAN (SELEPAS TPG)




Gaji Akhir Lantikan Asal	TPG Asal	Lantikan Baharu	TPG Baharu
	1 Januari	20/5/2020	1 April 2021
RM1752 (1752 +100) Gred 19		RM1852 Gred 29	RM1997

- CALON YANG TELAH DISAHKAN JAWATAN (SEBELUM TPG)




Gaji Akhir Lantikan Asal	TPG Asal	Lantikan Baharu	TPG Baharu
	1 Oktober	20/5/2020	1 April 2021
RM1752 (1752 +100 + 100) Gred 19		RM1952 Gred 29	RM2097

# TEMPLATE PENETAPAN GAJI PERMULAAN

 TETAP KONTRAK (OS11000) KONTRAK (OS29000)	PERUNTUKAN WARAN (2020) - menggantikan xxxxxx (xxxxxx) mak pangkat pada 3/11/2019 - MSM 40 bertarikh 11 NOV 2019											
	BAHAGIAN PENGAMBILAN & PENEMPATAN STAF JABATAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA (JP SM) UITM CATATAN PERKIRAAN PENETAPAN GAJI PERMULAAN											
NAMA : xxxxxxxx (xxxxxx)	TARikh IKLAN : 8/6/2019 TARikh TUTUP IKLAN : 24/6/2019 TARikh TEMU DUGA : 3/10/2019	JAWATAN : PEGAWAI EKSEKUTIF GRED : N29 SKIM : SKIM PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PP-1/2018)										
JO MM : RM 1493.00 - RM 6872.00 KGT : RM 145.00	PENEMPATAN : xxxxxx	KELULUSAN I. Diploma Pentadbiran Awam Universiti Teknologi MARA (10/09/2015) CGPA: xxxx II. SPM 2001 - SM XXXXXXXXXX - BM 4B III.										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PENGALAMAN RELEVAN</th> <th>DARI</th> <th>HINGGA</th> <th>THN</th> <th>CATATAN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Kerani UITM Shah Alam</td> <td>18/02/2013</td> <td>Kini</td> <td></td> <td>                             Tarikh sah perkhidmatan 14/01/2015                              PGT 1 Jan                              Gaji akhir RM2182.03                              Boleh tawar: Gaji Akhir + 1 KGT                              RM2182.03 + RM100 = RM2282.03                         </td> </tr> </tbody> </table>	PENGALAMAN RELEVAN	DARI	HINGGA	THN	CATATAN	1. Kerani UITM Shah Alam	18/02/2013	Kini		Tarikh sah perkhidmatan 14/01/2015 PGT 1 Jan Gaji akhir RM2182.03 Boleh tawar: Gaji Akhir + 1 KGT RM2182.03 + RM100 = RM2282.03	Gaji Permulaan Mengikut Kelayakan : RM 2,282.03 Jumlah Tahun Pengalaman Relevan Di Ambil Kira : 0 Pemberian KGT (Pengalaman) : RM 0.00	GAJI DITAWAR : RM 2,282.03 ELAUN IT KA : RM 160.00 IT P : RM 300.00 BSH : RM 350.00 Lain-lain : -
PENGALAMAN RELEVAN	DARI	HINGGA	THN	CATATAN								
1. Kerani UITM Shah Alam	18/02/2013	Kini		Tarikh sah perkhidmatan 14/01/2015 PGT 1 Jan Gaji akhir RM2182.03 Boleh tawar: Gaji Akhir + 1 KGT RM2182.03 + RM100 = RM2282.03								
DISEDIAKAN OLEH : ..... TARIKH :	DISEMAK OLEH : ..... TARIKH :	DISAHKAN OLEH : ..... TARIKH :										
Nota : Gaji permulaan berdasarkan kelayakan (PP-1/2016)												
(i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.		RM 1,493.00										
(ii) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.		RM 1,493.00										
(iii) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan dan pada masa pengujian terdapat tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.		RM 1,770.95										

# TEMPLATE PENETAPAN GAJI PERMULAAN

 <b>TETAP</b> <input type="checkbox"/> KONTRAK (OS11000) <input type="checkbox"/> KONTRAK (OS29000)	<b>PERUNTUKAN WARAN</b> - Menggantikan XXXXXX (XXXXXX) akan bertukar  - MSM 8840 bertarikh 11/11/2019																					
	<b>BAHAGIAN PENGAMBILAN &amp; PENEMPATAN STAF</b> <b>JABATAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA (JP SM) UITM</b> <b>CATATAN PERKIRAAN PENETAPAN GAJI PERMULAAN</b>																					
<b>NAMA :</b> XXXXXXXXXXXX <b>JAWATAN :</b> PENOLONG PENDAFTAR <b>JGMM :</b> RM 2080.00 - RM 6648.00	<b>ORED :</b> N41 <b>KGT :</b> RM 226.00	<b>TARikh IKLAN :</b> 8/5/2019 <b>TARikh TUTUP IKLAN :</b> 24/5/2019 <b>TARikh TEMU DUGA :</b> 10/10/2019 <b>SKIM :</b> SKIM PEGAWAI TADBIR (PP-1/2016) <b>PENEMPATAN :</b> XXXXXXXXX																				
<b>KELULUSAN</b> I. Sarjana Muda Pentadbiran Korporat dengan Kepujian Universiti Teknologi MARA (24/5/2007) CGPA: 3.02 II. SPM 1999 - SMK SULAIMAN BENTONG - BM 1																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>PENGALAMAN RELEVAN</th> <th>DARI</th> <th>HINGGA</th> <th>THN</th> <th>CATATAN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Penyelaras Projek dan Penolong Eksekutif Cannisapp Sdn. Bhd.</td> <td>15/2/2019</td> <td>Kini</td> <td>0</td> <td>TIDAK BERKAITAN</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	PENGALAMAN RELEVAN	DARI	HINGGA	THN	CATATAN	1. Penyelaras Projek dan Penolong Eksekutif Cannisapp Sdn. Bhd.	15/2/2019	Kini	0	TIDAK BERKAITAN												
PENGALAMAN RELEVAN	DARI	HINGGA	THN	CATATAN																		
1. Penyelaras Projek dan Penolong Eksekutif Cannisapp Sdn. Bhd.	15/2/2019	Kini	0	TIDAK BERKAITAN																		
<b>Gaji Permulaan Mengikut Kelayakan :</b> RM 2,283.43	<b>Jumlah Tahun Pengalaman Relevan Di Ambil Kira :</b> 0	<b>Pemberian KGT (Pengalaman) :</b> RM 0.00																				
<b>GAJI DITAWAR :</b> RM 2,283.43	<b>ELAUN</b>	<b>ITKA :</b> RM 300.00 <b>ITP :</b> RM 300.00 <b>B3H :</b> RM 300.00 <b>Lain-lain :</b> _____																				
<b>DISEDIAKAN OLEH :</b> _____ <b>TARIKH :</b> _____	<b>DISEMAK OLEH :</b> _____ <b>TARIKH :</b> _____	<b>DISAHKAN OLEH :</b> _____ <b>TARIKH :</b> _____																				
<b>Nota : Gaji permulaan berdasarkan kelayakan (PP-1/2016)</b>																						
(i) Ijazah Sarjana Muda yang dikiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang dikiraf setaraf dengannya.		RM 2,080.00																				
(ii) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang dikiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang dikiraf setaraf dengannya.		RM 2,283.43																				

# LANTIKAN TERUS

## LANTIKAN TERUS KE GRED UD43, UD47, UD51 ATAU UD53

3. Calon bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Perubatan Gred UD43, UD47, UD51 atau UD53 hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1(a), 1(b), 1(c) dan 2; dan
- (b) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang berkenaan.

(Gaji permulaan lantikan pada Gred UD43: RM3,611.00/

Gaji permulaan lantikan pada Gred UD47: RM5,211.00/

Gaji permulaan lantikan pada Gred UD51: RM5,860.00/

Gaji permulaan lantikan pada Gred UD53: RM6,182.00).



# PENGHARGAAN

- PUAN ALFINA BAKAR K.M.N.
- TEAM BPPRJ/BPPS
- SYURA, JOE, FIZAH, AIDA, CWKH, ROSLIMI, PN ND, EN J, HALIMAH, SHADALILA, AMIN, JUANI, NABA, ADZHA, AZNI, NASH, DAUS, NANI
- LAST BUT NOT LEAST – CIK ANA



# SEKIAN