

# **KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN STAF PENTADBIRAN & AKADEMIK**

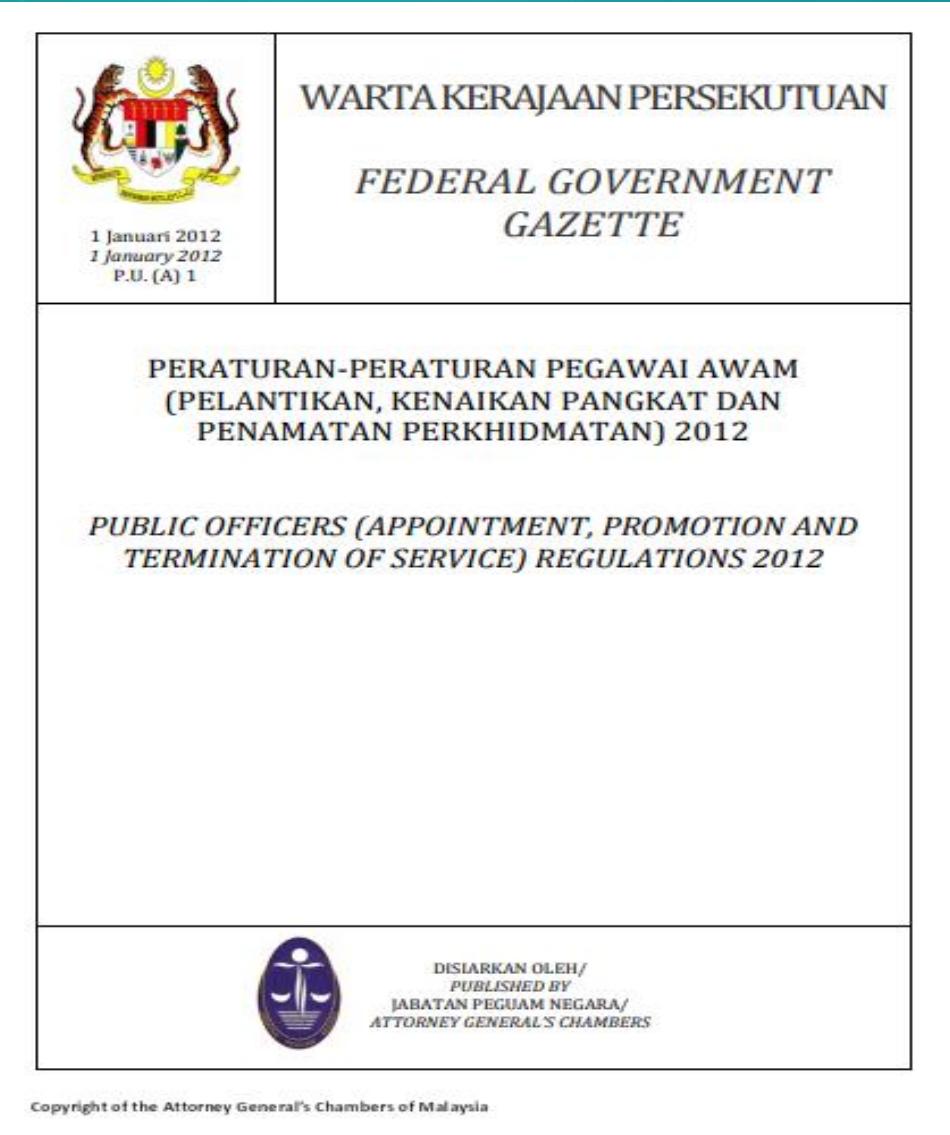
BAHAGIAN PENGAMBILAN DAN PENEMPATAN STAF  
JABATAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA  
PEJABAT PENDAFTAR

# **RUJUKAN UTAMA**

**PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN,  
KENAIKAN PANGKAT DAN PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2012**

**PEKELILING PERKHIDMATAN BIL 1 TAHUN 2016**

# PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN, KENAIKAN PANGKAT DAN PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2012



# PEKELILING PERKHIDMATAN BIL 1 TAHUN 2016



KERAJAAN MALAYSIA

---

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2016

---

RASIONALISASI SKIM PERKHIDMATAN  
BAGI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN  
DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA



## PP Bil.01/2016 Rasionalisasi Skim Perkhidmatan Bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saran Malaysia

3 June 2016 Published in Skim Perkhidmatan - Sektor Pentadbiran

<http://docs.jpa.gov.my/docs/pp/2016/pp012016.pdf>

### SOALAN LAZIM GAJI PEKLILING PERKHIDMATAN BIL. 1 TAHUN 2016

#### Lampiran A

- Penjelasan Lampiran A8

#### Lampiran B1

#### Lampiran B2

#### Lampiran B3

#### Lampiran B3A

#### Lampiran B4

#### Lampiran C - Borang Opsyen

#### Borang Maklum Balas Opsyen

#### Lampiran D



[Senarai Skim Perkhidmatan](#)

[Pengangkutan \(A\)](#)

[Bakat Dan Seni \(B\)](#)

[Sains \(C\)](#)

[Pendidikan \(D\)](#)

[Ekonomi \(E\)](#)

[Teknologi Maklumat \(F\)](#)

[Pertanian \(G\)](#)

[Kemahiran \(H\)](#)

[Kejuruteraan \(J\)](#)

[Keselamatan Dan Pertahanan Awam \(K\)](#)

[Perundungan Dan Kehakiman \(L\)](#)

[Tadbir Dan Diplomatik \(M\)](#)

[Pentadbiran Dan Sokongan \(N\)](#)

[Penyelidikan Dan Pembangunan \(Q\)](#)

[Sosial \(S\)](#)

[Perubatan Dan Kesihatan \(U\)](#)

[Kewangan \(W\)](#)

# CONTOH SKIM PERKHIDMATAN

## SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

**KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PELAKSANA

**GRED JAWATAN/GAJI** : N29, N32, N36, N40

**TARIKH KUAT KUASA** : 1 JULAI 2016

### SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
  - (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,493.00); atau
  - (ii) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,493.00); atau
  - (iii) diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,770.95).
2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Pembantu Setiausaha Pejabat, Pembantu Tadbir (Kewangan), Pemeriksa Cap Jari dan Pegawai Khidmat Pelanggan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan

### SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

### SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

# **PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN, KENAIKAN PANGKAT DAN PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2012**

Gaji permulaan ditentukan mengikut peruntukan berikut:

- Mengikut skim perkhidmatan bagi lantikan pertama/pegawai yang belum disahkan dalam jawatan (Per.25 (1))
- Gaji permulaan lebih tinggi berdasarkan pengalaman pegawai – 1 pergerakan gaji bagi tiap-tiap genap 1 tahun pengalaman kerja yang berkaitan terhad di amaun maksimum (Per.25 (2) & (3)). (bilangan tahun pengalaman kerja yang diambil kira tertakluk kepada budi bicara Suruhanjaya – sebahagian atau sepenuhnya bilangan tahun) (Per.25(4))
- Pengalaman relevan bagi pegawai P&P ialah pengalaman yang diperoleh selepas mendapat kelayakan profesional/akademik mengikut skim perkhidmatan . (Per.25(5))

- PBM boleh menentukan suatu gaji lebih tinggi kepada pegawai yang telah disahkan kemudiannya dilantik ke perkhidmatan lain. (Per.25(7))
- Gaji lebih tinggi (perbezaannya tidak kurang satu PGB/ amaun di gred jawatan terdahulu) bagi pegawai telah disahkan dalam perkhidmatan terdahulu termasuk dilantik secara lantikan terus.
- Gaji minimum - pegawai yang dilantik kali pertama termasuk pegawai sedang berkhidmat yang dilantik secara lantikan terus.
- Jika tarikh lantik sama/ lebih awal dari TPG jawatan terdahulu, PGT jawatan terdahulu (jika ada) hendaklah diberi dahulu sebelum menentukan gaji permulaan (Per.25(8)).

## Gaji permulaan bagi kes khas

- Suruhanjaya boleh menentukan mana-mana gaji atau amaun gaji sebagai gaji permulaan atas sebab berikut:
  - Kelayakan khas atau bakat
  - Keadaan khas diputuskan Kerajaan berhubung dengan pelantikan tersebut (Per.26)

## PENETAPAN GAJI PERMULAAN

SKIM PERKHIDMATAN  
P.U.A (2012) PERKARA 25(1)

- \*Lantikan pertama kali ke perkhidmatan awam
- \*Mengikut skim lantikan
- \*Contoh: fresh graduate tanpa pengalaman

PENGALAMAN  
P.U.A (2012) PERKARA 25(1-4)

- \*Lantikan pertama kali ke perkhidmatan awam
- \*Mengikut skim lantikan
- \*Mempunyai pengalaman relevan (sama bidang tugas)
- \*Contoh:
  1. Lantikan tetap (belum sah jawatan) > tetap jawatan lain
  2. Lantikan kontrak > tetap
  3. Lantikan swasta > tetap(1 KGT= genap 1 tahun pengalaman relevan)  
(Pengalaman ditetapkan oleh PBM)

DALAM PERKHIDMATAN  
P.U.A (2012) PERKARA 25(7)(8)

- \*Lantikan dari calon tetap ke jawatan lain samada dari PBM yang sama atau berbeza
- \*Mengikut gaji akhir sebagaimana dalam RKP
- \*Contoh
  1. Telah disahkan jawatan
  2. Lantikan tetap pelaksana > tetap P&P (tertaklk gaji minimum skim)
  3. Lantikan tukar skim perkhidmatan
  4. Lantikan dari UA>UA

# KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN



# SIMULASI PENETAPAN GAJI PERMULAAN

SENARIO 3: DALAM PERKHIDMATAN P.UA (2012) PERKARA 25(7)(8)

PGT GRED 19: RM100

PGT GRED 29: RM145

- CALON YANG TELAH  
DISAHKAN JAWATAN  
(SELEPAS TPG)



Gaji Akhir Lantikan Asal	TPG Asal	Lantikan Baharu	TPG Baharu
	1 Januari	20/5/2020	1 April 2021
RM1752 (1752 +100) Gred 19		RM1852 Gred 29	RM1997

- CALON YANG TELAH  
DISAHKAN JAWATAN  
(SEBELUM TPG)



Gaji Akhir Lantikan Asal	TPG Asal	Lantikan Baharu	TPG Baharu
	1 Oktober	20/5/2020	1 April 2021
RM1752 (1752 +100 + 100) Gred 19		RM1952 Gred 29	RM2097

# TEMPLATE PENETAPAN GAJI PERMULAAN

<b>CS16</b>	<b>TETAP</b> <b>KONTRAK (OS11000)</b> <b>KONTRAK (OS29000)</b>	<b>PERUNTUKAN WARAN (2020)</b> - munggah gaji dilakuk xoooox (xxxxxx) makl umpan kat pada 3/11/2019 MS M 40 berterikh 11 NOV 2019			
BAHAGIAN PENGAMBILAN & PENEMPATAN STAF JABATAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA (JP SM) UITM CATATAN PERKIRAAN PENETAPAN GAJI PERMULAAN					
NAMA : XXXXXXXX (XXXXX)		TARIKH IKLAN : 8/6/2018 TARIKH TUTUP IKLAN : 24/6/2018 TARIKH TEMU DUGA : 3/10/2018			
JAWATAN : PEGAWAI EKSEKUTIF	GRED : N28	SKIM : SKIM PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PP.1/2018)			
JGMM : RM 1483.00 - RM 6872.00	KGT : RM 145.00	PENEMPATAN : XXXXXX			
KE LULUSAN	I. Diploma Pentadbiran Awam Universiti Teknologi MARA (10/09/2015) CGPA: xxxx				
	II. SPM 2001 - SM XXXXXXXXXX - BM 4B				
	III.				
PENGALAMAN RELEVAN		DARI	HINGGA	THN	CATATAN
1. Kerani UiTM Shah Alam		18/02/2013	Kini		Tarikh sah perkhidmatan 14/01/2015 PGT 1 Jan Gaji akhir RM2182.03 Boleh tawar: Gaji Akhir + 1 KGT RM2182.03 + RM100 = RM2282.03
Gaji Permulaan Mengikut Kelayakan : RM 2,282.03		Jumlah Tahun Pengalaman Relevan Diambil Kira : 0		Pemberian KGT : RM 0.00 (Pengalaman)	
GAJI DITAWAR : RM 2,282.03		ELAUN : ITKA : RM 160.00 ITP : RM 300.00 BH : RM 350.00 Lain-lain : _____ : -			
DISEDIAKAN OLEH : .....		DISEMAK OLEH : .....		DI SAHKAN OLEH : .....	
TARIKH :		TARIKH :		TARIKH :	
<b>Nota : Gaji permulaan berdasarkan kelayakan (PP.1/2016)</b> (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang dikiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang dikiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang dikiraf oleh Kerajaan dan pada minima pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang dikiraf setaraf dengannya. RM 1,495.00 RM 1,495.00 RM 1,770.95					

# TEMPLATE PENETAPAN GAJI PERMULAAN

CB11 TETAP KONTRAK (OS11000) KONTRAK (OS29000)		PERINTUAN WARAN - Mengambilan XXXXXX (XXXXXX) akan berlaku - M.S.M BE40 berlaku 11/11/2019			
BAHAGIAN PENGAMBILAN & PENEMPATAN STAF JABATAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA (JP SM) UITM CATATAN PERKIRAAN PENETAPAN GAJI PERMULAAN					
NAMA : XXXXXXXXXX		TARIKH IKLAN : 8/6/2019	TARIKH TUTUP IKLAN : 24/6/2019		
JAWATAN : PENOLONG PENDAFTAR GRED : N41		SKIM : SKIM PEGAWAI TADBIR (PP.1/2016)			
JGMM : RM 2080.00 - RM 9648.00		KGT : RM 226.00	PENEMPATAN : XXXXXXXX		
KELULUSAN	I. Sarjana Muda Pentadbiran Korporat dengan Kepujian Universiti Teknologi MARA (24/5/2007) CGPA : 3.02				
	II. SPM 1999 - SMK SULAIMAN BENTONG - BM 1				
PENGALAMAN RELEVAN		DARI	HINGGA	THN	CATATAN
Penyelaras Projek dan Pendong 1. Ekskulif Cannisapp Sdn. Bhd.		15/2/2019	Kini	0	TIDAK BERKAITAN
Gaji Permulaan Mengikut Kelayakan : RM 2,283.43		Jumlah Tahun Pengalaman Relevan Di Ambil Kira : 0	Pemberian KGT (Pengalaman) :	RM 0.00	
GAJI DITAWAR : RM 2,283.43		ELAUN	ITKA	RM 300.00	
			ITP	RM 300.00	
			BSH	RM 300.00	
			Lain-lain :		
DISEDIAKAN OLEH :		DISEMAK OLEH :		DI SAHKAN OLEH :	
TARIKH :		TARIKH :		TARIKH :	
Nota : Gaji permulaan berdasarkan kelayakan (PP.1/2016)					
(i) ijazah Sarjana Muda yang dikiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang dikiraf setara dengannya. RM 2,080.00					
(ii) ijazah Sarjana Muda Kepujian yang dikiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang dikiraf setara dengannya. RM 2,283.43					

# LANTIKAN TERUS

**LANTIKAN TERUS KE  
GRED UD43, UD47, UD51  
ATAU UD53**

3. Calon bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Perubatan Gred UD43, UD47, UD51 atau UD53 hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
  - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1(a), 1(b), 1(c) dan 2; dan
  - (b) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang berkenaan.

(Gaji permulaan lantikan pada Gred UD43: RM3,611.00/  
Gaji permulaan lantikan pada Gred UD47: RM5,211.00/  
Gaji permulaan lantikan pada Gred UD51: RM5,860.00/  
Gaji permulaan lantikan pada Gred UD53: RM6,182.00).

# PENGHARGAAN

- PUAN ALFINA BAKAR K.M.N.
- TEAM BPPRJ/BPPS
- SYURA, JOE, FIZAH, AIDA, CWKH, ROSLIMI, PN ND, EN J, HALIMAH, SHADALILA, AMIN, JUANI, NABA, ADZHA, AZNI, NASH, DAUS, NANI
- LAST BUT NOT LEAST – CIK ANA



# SEKIAN