



# CUTI TIBI, BARAH DAN KUSTA

## RUJUKAN

Perintah Am 31 Bab C  
Pekeliling Perkhidmatan  
Bil. 9 Tahun 1991

## TUJUAN

Diberikan kepada pegawai  
yang memerlukan tempoh  
rawatan yang panjang

## SYARAT

- ✓ Disahkan mengidap penyakit tibi / barah / kusta / penyakit yang setaraf dengannya
- ✓ Mengemukakan sijil Cuti Sakit secara berterusan kepada Ketua Jabatan sepanjang tempoh cuti tibi / barah / kusta

## KADAR

- ✓ Cuti barah dan kusta - maksimum 24 bulan sepanjang tempoh perkhidmatan (cuti sakit bergaji penuh)
- ✓ Cuti tibi - maksimum 12 bulan sepanjang tempoh perkhidmatan (cuti sakit bergaji penuh)
- ✓ Tarikh mula cuti dikira dari tarikh pengesahan doktor / tarikh laporan perubatan dikeluarkan

## KAEDAH

- i. Guna sepenuhnya kadar yang layak
- ii. Sekiranya telah habis kelayakan → guna Cuti Rehat yang berkelayakan
- iii. Sekiranya Cuti Rehat telah habis digunakan → boleh diberi Cuti Separuh Gaji (maksimum 12 bulan)
- iv. Sekiranya telah habis menggunakan kemudahan di (i), (ii), (iii) - cuti tambahan dengan budi bicara JKIPSM / LPU (bergaji penuh / separuh gaji / dibersarakan daripada perkhidmatan) dengan perakuan Lembaga Perubatan.