

# KEMUDAHAN CUTI REHAT TAHUNAN



**1** 'Cuti Rehat' bermaksud cuti bergaji penuh yang diberikan kerana perkhidmatan yang melayakkan dalam sesuatu tahun dari bulan **Januari** hingga **Disember**

**2** Kadar kelayakan kemudahan Cuti Rehat tahunan pegawai adalah seperti berikut:

## Kadar Kelayakan Cuti Rehat Tahunan bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan

Kurang 10 Tahun Perkhidmatan yang Melayakkan				Tarikh Lantikan Pertama/Baharu	*Genap 10 Tahun Perkhidmatan yang Melayakkan			
Gred			Pengurusan Tertinggi		Gred			Pengurusan Tertinggi
1 - 20	21 - 30	31 - 54			1 - 20	21 - 30	31 - 54	
20 hari	25 hari	30 hari	30 hari	Sebelum 1 September 2005	25 hari	30 hari	35 hari	35 hari
20 hari	25 hari	30 hari	30 hari	Mulai 1 September 2005 hingga 31 Disember 2008	25 hari	30 hari	30 hari	30 hari
20 hari	25 hari	25 hari	25 hari	Mulai 1 Januari 2009	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari

\*Genap 10 tahun perkhidmatan dikira daripada tarikh lantikan tetap pertama di UTM

## MEMBAWA KE HADAPAN CUTI REHAT

### Pelaksanaan

Pegawai yang tidak dapat mengambil cuti rehatnya kerana kepentingan perkhidmatan dibenarkan mengumpul baki cuti rehatnya yang ia berkelayakan dalam tempoh dua tahun perkhidmatan, ke tahun ketiga. Cuti tahun pertama yang tidak dihabiskan dalam tahun ketiga akan luput pada akhir tahun ketiga.

### Kadar Maksimum

**1** Kadar maksimum cuti rehat untuk dibawa ke hadapan:

Cuti Rehat Tahunan <b>35 hari</b> maksimum <b>70 hari</b>	Cuti Rehat Tahunan <b>30 hari</b> maksimum <b>60 hari</b>	Cuti Rehat Tahunan <b>25 hari</b> maksimum <b>50 hari</b>	Cuti Rehat Tahunan <b>20 hari</b> maksimum <b>40 hari</b>
a	b	c	d

Baki cuti rehat yang melebihi kadar maksimum akan luput.

