



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 12 Tahun 2016

**PENERIMAAN PAKAI PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 11
TAHUN 2015 : KADAR KELAYAKAN KEMUDAHAN CUTI REHAT
TAHUNAN BAGI PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan memaklumkan mengenai pemberian Kadar Kelayakan Kemudahan Cuti Rehat Tahunan bagi seluruh staf Universiti Teknologi MARA.

LATAR BELAKANG

2. Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti ke-152 pada 24 Mei 2016 telah bersetuju menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2015 iaitu Kadar Kelayakan Kemudahan Cuti Rehat Tahunan bagi Pegawai Perkhidmatan Awam.

3. Kemudahan Cuti Rehat tahunan pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan adalah diperuntukkan melalui Pekeliling Perkhidmatan seperti berikut:

- a) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 (PP Bil. 4/2002)
- b) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 20 Tahun 2005 (PP Bil. 20/2005)
- c) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2008 (PP Bil. 14/2008)

4. Secara prinsipnya, kadar kelayakan cuti rehat tahunan ditentukan berdasarkan tarikh lantikan seperti berikut:

- a) Bagi pegawai sedang berkhidmat yang dilantik sebelum 1 September 2005 dan menolak opsyen perubahan kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan seperti yang ditawarkan di bawah PP Bil 14/2008, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan ditetapkan mengikut peruntukan dalam PP Bil. 4/2002 adalah seperti Jadual 1 di bawah:

Kumpulan/Gred	Kurang 10 tahun perkhidmatan yang melayakkan	Genap 10 tahun perkhidmatan yang melayakkan
Pengurusan Tertinggi	30 hari	35 hari
31 - 54	30 hari	35 hari
21 - 30	25 hari	30 hari
1 - 20	20 hari	25 hari

Jadual 1: Kadar Kelayakan Cuti Rehat Tahunan di bawah PP Bil. 4/2002

- b) Bagi pegawai sedang berkhidmat yang dilantik mulai 1 September 2005 hingga 31 Disember 2008 dan menolak opsyen perubahan kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan seperti yang ditawarkan di bawah peruntukan PP Bil. 14/2008, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan ditetapkan mengikut peruntukan dalam PP Bil. 20/2005 adalah seperti Jadual 2 seperti berikut:

Kumpulan/Gred	Kurang 10 tahun perkhidmatan yang melayakkan	Genap 10 tahun perkhidmatan yang melayakkan
Pengurusan Tertinggi	30 hari	30 hari
31 - 54	30 hari	30 hari
21 - 30	25 hari	30 hari
1 - 20	20 hari	25 hari

Jadual 2: Kadar Kelayakan Cuti Rehat Tahunan di bawah PP Bil. 20/2005

- c) Bagi pegawai sedang berkhidmat yang dilantik sebelum 1 Januari 2009 dan bersetuju menerima opsyen perubahan kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan seperti yang ditawarkan di bawah peruntukan PP Bil. 14/2008, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan ditetapkan mengikut peruntukan dalam PP Bil. 14/2008 adalah seperti Jadual 3 seperti berikut:

Kumpulan/Gred	Kurang 10 tahun perkhidmatan yang melayakkan	Genap 10 tahun perkhidmatan yang melayakkan
Pengurusan Tertinggi	25 hari	25 hari
31 - 54	25 hari	25 hari
21 - 30	25 hari	25 hari
1 - 20	20 hari	25 hari

Jadual 3: Kadar Kelayakan Cuti Rehat Tahunan di bawah PP Bil. 14/2008

- d) Bagi pegawai lantikan pertama mulai 1 Januari 2009, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan ditetapkan mengikut peruntukan dalam PP Bil.14/2008 adalah seperti Jadual 3 di atas.

5. Melalui PP Bil 14/2008 juga, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan bagi pegawai Perkhidmatan Awam lantikan kontrak dan sementara adalah ditetapkan seperti Jadual 4 yang berikut:

Kumpulan/Gred	Kadar Kelayakan Cuti Rehat
Pengurusan Tertinggi	25 hari
31 - 54	25 hari
21 - 30	25 hari
1 - 20	20 hari

Jadual 4: Kadar kelayakan Cuti Rehat Tahunan bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Lantikan Kontrak dan Sementara mulai 1 Januari 2009

PELAKSANAAN

6. Berdasarkan Pekeliling ini, penambahbaikan kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan adalah seperti berikut:

- a) Bagi pegawai sedang berkhidmat yang bersetuju memilih kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan sebagaimana yang ditetapkan dalam PP Bil. 14/2008 dan dilantik ke jawatan lain yang kadar kelayakan cuti rehatnya adalah lebih tinggi, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan adalah berdasarkan tarikh lantikan tetap pertama atau lantikan tetap baharu, mana-mana yang lebih tinggi; atau
- b) Bagi pegawai sedang berkhidmat dan bersetuju memilih kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan sebagaimana yang ditetapkan dalam PP Bil. 14/2008 dan tidak dilantik ke jawatan lain, kadar kelayakan
- c) Cuti Rehat tahunan adalah berdasarkan tarikh lantikan tetap pertama; atau
- d) Bagi pegawai sedang berkhidmat yang kekal diberi kemudahan Cuti Rehat tahunan mengikut PP Bil. 4/2002 atau PP Bil. 20/2005 dan dilantik ke jawatan lain yang kadar kelayakan cuti rehatnya berkurangan, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan adalah berdasarkan tarikh lantikan tetap pertama; atau
- e) Bagi pegawai sedang berkhidmat yang kekal diberi kemudahan Cuti Rehat tahunan mengikut PP Bil. 4/2002 atau PP Bil. 20/2005 dan dilantik ke jawatan lain yang kadar kelayakan cuti rehatnya adalah lebih tinggi, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan adalah berdasarkan tarikh lantikan tetap pertama atau lantikan tetap baharu, mana-mana yang lebih tinggi; atau
- f) Bagi pegawai sedang berkhidmat dan kekal diberi kemudahan Cuti Rehat tahunan mengikut PP Bil. 4/2002 atau PP Bil. 20/2005 dan tidak dilantik ke jawatan lain, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan adalah berdasarkan tarikh lantikan tetap pertama; atau
- g) Bagi pegawai lantikan tetap pertama yang dilantik mulai 1 Januari 2009, sama ada dilantik atau tidak dilantik ke jawatan lain selepas itu, kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan adalah berdasarkan tarikh lantikan tetap pertama.

7. Dengan berkuat kuasanya pekeliling ini, kadar kelayakan kemudahan Cuti Rehat tahunan staf seperti di perenggan 6 (a hingga f) adalah seperti Jadual 5 berikut:

Tarikh Lantikan Pertama/ Baharu	Kurang 10 Tahun Perkhidmatan yang Melayakkan				** Genap 10 Tahun Perkhidmatan yang Melayakkan			
	Gred 1-20	Gred 21- 30	Gred 31- 54	Pengurusan Tertinggi	Gred 1-20	Gred 21- 30	Gred 31- 54	Pengurusan Tertinggi
Sebelum 1 September 2005	20 hari	25 hari	30 hari	30 hari	25 hari	30 hari	35 hari	35 hari
Mulai 1 September 2005 hingga 31 Disember 2008	20 hari	25 hari	30 hari	30 hari	25 hari	30 hari	30 hari	30 hari
Mulai 1 Januari 2009	20 hari	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari	25 hari

Jadual 5: Kadar Kelayakan Cuti Rehat Tahunan bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan* mulai 1 Januari 2016

* Kecuali Perkhidmatan Angkatan Tentera Malaysia, Perkhidmatan Polis Diraja Malaysia, Perkhidmatan Pegawai Penguat Kuasa Maritim dan Pegawai Lain-lain Pangkat Penguat Kuasa Maritim serta Perkhidmatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan/Pegawai Pendidikan Pengajian Tinggi yang menjalankan tugas-tugas mengajar di sekolah, kolej komuniti atau politeknik yang menikmati kemudahan Cuti Penggal dan Cuti Rehat Khas.

****Genap 10 tahun perkhidmatan dikira daripada tarikh lantikan tetap pertama dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan seperti dijelaskan di perenggan 6 [mengikut syarat-syarat tempoh perkhidmatan yang melayakkan seperti yang ditafsirkan di dalam Perintah Am 1(ix) Bab C (Cuti) Tahun 1974].**

8. Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini, opsyen dan pemakaian kadar kelayakan Cuti Rehat tahunan di bawah PP Bil. 14/2008 adalah terhenti berkuat kuasa mulai 1 Januari 2016.

9. Kadar kelayakan kemudahan Cuti Rehat tahunan bagi pegawai lantikan kontrak dan sementara yang kemudiannya dilantik secara tetap adalah ditentukan berdasarkan tarikh lantikan ke jawatan tetap.

10. Kadar kelayakan Cuti Rehat Tahunan baharu akan direkodkan dalam Buku Rekod Perkhidmatan staf.

PEMBATALAN

11. Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini:

- a) Lampiran C, perenggan 3 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan;
- b) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 20 Tahun 2005 adalah dibatalkan; dan
- c) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2008 adalah dibatalkan.

TARIKH DIKELUARKAN

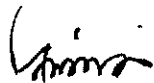
12. Pekeliling dikeluarkan pada 16 Jun 2016.

TARIKH KUATKUASA

13. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 01 Januari 2016.

PEMAKAIAN

14. Pekeliling ini adalah terpakai kepada semua staf Universiti Teknologi MARA.



AZIDA AZMI
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:
Semua Ketua Jabatan/ Bahagian/ Pusat/ Unit
Semua Dekan-Dekan Fakulti
Semua Rektor-Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(BGSU/PT.6/3)
No. Siri : 100-BPD(PT.12/2016)