LAMPIRAN B

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI FARMASI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	2 JULAI 2009

Gred		**Jadual Gaji Matriks**		
Gred U29	:	P1T1 RM1160.69	-	P1T27 RM3057.39
		P2T1 RM1231.78	-	P2T27 RM3279.74
		P3T1 RM1305.89	-	P3T27 RM3476.28
Gred U32	:	P1T1 RM1959.29	-	P1T20 RM3656.38
		P2T1 RM2104.49	-	P2T20 RM4034.43
Gred U36	:	P1T1 RM3057.36	-	P1T11 RM4521.51
		P2T1 RM3270.62	-	P2T11 RM4999.43
Gred U38	:	P1T1 RM3778.83	-	P1T8 RM4943.49
		P2T1 RM4131.25	-	P2T8 RM5391.18
Gred U40	:	P1T1 RM4444.33	-	P1T7 RM5642.23
		P2T1 RM4866.32	-	P2T7 RM6155.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Diploma Pembantu Farmasi daripada Sekolah Latihan Pembantu Farmasi Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

   (ii) diploma dalam bidang farmasi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Pegawai Farmasi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi pekhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penolong Pegawai Farmasi hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

9. Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) diperakui oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

10. Penolong Pegawai Farmasi Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

11. Penolong Pegawai Farmasi Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

12. Penolong Pegawai Farmasi Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI FARMASI DAN PENGAJAR

13. Penolong Pegawai Farmasi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Farmasi U41 dan Pengajar Gred U41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Lampiran E Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2005, JPA(S)324/14/24 Klt.18(52)]