

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU SETIAUSAHA PEJABAT/SETIAUSAHA PEJABAT**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 1 JANUARI 2010

Gred	Jadual Gaji Matriks
Gred N17	: P1T1 RM820.38 - P1T24 RM2151.35 P2T1 RM871.81 - P2T24 RM2272.50 P3T1 RM924.75 - P3T24 RM2397.95
Gred N22	: P1T1 RM1915.43 - P1T12 RM2838.04 P2T1 RM2057.61 - P2T12 RM3134.53
Gred N27	: P1T1 RM1204.55 - P1T26 RM3027.10 P2T1 RM1274.13 - P2T26 RM3213.25 P3T1 RM1346.73 - P3T26 RM3405.26
Gred N28	: P1T1 RM1204.55 - P1T26 RM3027.10 P2T1 RM1346.73 - P2T26 RM3405.26
Gred N32	: P1T1 RM2413.04 - P1T13 RM3592.76 P2T1 RM2623.28 - P2T13 RM3911.96
Gred N36	: P1T1 RM3001.40 - P1T11 RM4439.78 P2T1 RM3211.64 - P2T11 RM4911.67

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED N17

- (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus ujian masuk mengambil trengkas atau nota rintas (*note taking*) dengan kederasan 20 p.s.m. daripada rencana dan menaip salinan trengkas sederas 15 p.s.m. dengan kesalahan tidak melebihi 4%.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T2).

(Keutamaan diberi kepada calon yang berkebolehan mengendalikan komputer).

KELAYAKAN LANTIKAN TERUS KE GRED N27

(d) (i) Diploma Sains Kesetiausahaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T1); atau

(ii) Diploma Pengurusan dan Teknologi Pejabat daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5)

dan (e) kepujian Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 atau Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N17 dan Setiausaha Pejabat Gred N27 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Setiausaha Pejabat/Setiausaha Pejabat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N17 dan Setiausaha Pejabat Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N17 dan Setiausaha Pejabat Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Setiausaha Pejabat dan Setiausaha Pejabat hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N17 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N22 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) lulus ujian kemahiran tahap asas pemprosesan perkataan, lembaran kerja dan persembahan;
- (d) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N28**

10. (a) Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N17 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N28 yang kosong apabila telah:-
- (i) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (ii) mempunyai kelayakan di perenggan 1 (d) (i) atau (ii);
 - (iii) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (iv) lulus ujian kemahiran tahap pertengahan pemprosesan perkataan, lembaran kerja dan persembahan;
 - (v) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (vi) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.
- (b) Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N22 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N28 yang kosong apabila telah:-
- (i) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (ii) lulus ujian kemahiran tahap pertengahan pemprosesan perkataan, lembaran kerja dan persembahan;
 - (iii) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (iv) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N32**

11. Setiausaha Pejabat Gred N27/28 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N32 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) lulus ujian kemahiran tahap lanjutan pemprosesan perkataan, lembaran kerja dan persembahan;
 - (d) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N36**

12. Setiausaha Pejabat Gred N32 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N36 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
TADBIR**

13. Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N17 dan N22 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong apabila telah:-

- (a) hadir dengan jayanya kursus yang berkaitan dengan pengurusan pejabat, kakitangan dan kewangan serta perkara-perkara lain yang berkaitan dengannya; dan
- (b) memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR**

14. Setiausaha Pejabat Gred N27/28, N32 dan N36 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41 yang kosong apabila telah:-

- (a) hadir dengan jayanya kursus yang berkaitan dengan pengurusan pejabat, kakitangan dan kewangan serta perkara-perkara lain yang berkaitan dengannya; dan
- (b) memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2007 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2007, JPA(BPO)(S)324/8/25 Klt.9 (14)]